

2 0 2 3 年 度

事 業 報 告 書



学校法人 東洋食品工業短期大学

目 次

1. 法人に関する事項

- (1) 法人の目的と概要
- (2) 理事・監事・評議員
- (3) 運営に関する事項
- (4) 人員の推移（常務理事学長を除く）
- (5) 組織

2. 短期大学に関する事項

2-1. 2023年度の短期大学事業活動総括と到達度評価

- (1) 2023年度の短期大学の方針と活動目標
 - 【2023年度方針】
 - 【2023年度活動目標と到達度】
 - 【トピックス】
 - 【卒業生・新入生の状況】
- (2) 教学部門の事業活動総括と到達度評価
- (3) 事務室部門の事業活動総括と到達度評価
- (4) 総務部門の事業活動総括と到達度評価

2-2. 2023年度の事業実績

- (1) 私立大学等経常費補助金の獲得
- (2) 学生支援
- (3) 地域社会との交流・支援
- (4) 事務改善（SD活動）
- (5) その他の大学情報
- (6) 成果の外部発信

3. 決算

- (1) 2023年度決算
- (2) 主な財産内訳
- (3) 監査報告書

1. 法人に関する事項

(1) 法人の目的と概要

I. 設立年月日 認可 昭和 36 年 3 月 10 日

II. 資産総額 13,298,867,640 円 (2024 年 3 月 31 日現在)

III. 法人の目的

- ① この法人は、教育基本法、学校教育法及び私立学校法に従い、学校教育を行うことを目的とする。(寄附行為第 3 条)
- ② この法人は、包装食品製造に関わる理論と技術の教授ならびに研究を行い、包装食品業界の発展を支えるとともに、人々の豊かな暮らしの創出に貢献することを目的とする。

IV. 施設（主な土地・建物内訳）

科 目	名 称	面 積 (m ²)	簿価(千円)	前年比 千円
土 地	大学敷地	13,308.6	35,047	0
	学生寮	1,747.4	3,211	0
	小 計	15,056.0	38,258	0
建 物	校舎棟	3,309.6	214,712	△10,553
	南館	546.3	109,769	△9,379
	図書館	530.9	19,482	△934
	体育館	1,148.9	153,036	△4,955
	学生寮他	1,548.7	69,180	△5,622
	小 計	7,084.4	566,179	△31,304
	合 計		604,437	△31,304

(2) 理事・監事・評議員

1. 理事・監事

2024 年 3 月 31 日

	氏 名	任期 (就任日及び満期日)
理 事 (2 号) (理事長)	中井 隆夫	2022. 6. 29～2024. 6. 28
理 事 (1 号) (常務理事・学長)	飯田 有二	2023. 4. 1～2027. 3. 31
理 事(2 号) 〃 理 事(3 号) 〃	高崎 太郎	2023. 12. 17～2025. 12. 16
	伊藤 和彦	2023. 12. 17～2025. 12. 16
	中島 周	2022. 6. 20～2024. 6. 19
	切畠 光統	2023. 12. 17～2025. 12. 16
	小林 公一	2022. 7. 1～2024. 6. 30
	三木 啓史	2022. 6. 29～2024. 6. 28
	千本 克巳	2023. 4. 1～2025. 3. 31
	嵐 幸子	2023. 4. 1～2025. 3. 31

監 事	小松 康宏	2023. 4. 1～2025. 3. 31
"	中川 徹也	2024. 6. 1～2026. 5. 31

選任条件及び定員

理事 定員 7名以上10名以内 現在10名

1号理事（学長） 1名

2号理事（評議員会選任理事 定員3名） 3名

3号理事（学識経験者、理事会選任） 6名

理事長の職務代行者はあらかじめ書面で指名された理事があたる。

理事の任期2年。但し補欠選任者の任期は前任者の残任期間。

監事 定員 2名以上3名以内 現在2名

2. 評議員

任期 学識経験者・卒業生は2年 法人職員は在籍期間。

在校生父母は子女在学中。又、後任者の任期は前任者の残任期間。

定員 21名以上28名以内 現在22名

2024年3月31日

氏 名		任期（就任日及び満期日）
【学識経験者】		
1	高崎 太郎	2023. 12. 17～2025. 12. 16
2	中井 隆夫	2022. 6. 29～2024. 6. 28
3	伊藤 和彦	2023. 12. 17～2025. 12. 16
4	副島 正和	2023. 12. 17～2025. 12. 16
5	田原 義久	2023. 12. 17～2025. 12. 16
6	竹下 篤	2023. 12. 17～2025. 12. 16
7	小川 修司	2023. 12. 17～2025. 12. 16
8	角田 祐喜男	2023. 12. 17～2025. 12. 16
9	岡本 雅志	2023. 12. 17～2025. 12. 16
10	末松 伸一	2022. 6. 29～2024. 6. 28
11	難波 誠	2023. 6. 9～2025. 6. 8
12	福森 正明	2022. 6. 29～2024. 6. 28
【法人の職員】		
13	甲斐 正次郎	2022. 10. 1～
14	村岡 浩幸	2018. 4. 1～
15	赤峰 幸治	2022. 5. 27～
【卒業者】		
16	西山 正一	2023. 6. 9～2025. 6. 8
17	香川 保則	2023. 6. 9～2025. 6. 8
18	鈴木 稔	2023. 6. 9～2025. 6. 8
【在校生の父母】		
19	吳屋 里咲	2023. 6. 9～
20	湯谷 なぎさ	2023. 6. 9～
21	香田 敏行	2022. 5. 27～
22	大久保 弘子	2022. 5. 27～

選任条件 理事会にて選任

(3) 運営に関する事項

1. 理事会

開催日	議案・報告事項
令和 5(2023)年 6月 9日	2022年度事業報告・決算承認の件 2022年度末資産総額変更承認の件 基本財産の定期預金を運用財産へ振替承認の件 監事1名任期満了による退任承認の件 評議員4名任期満了による退任承認の件(卒業者他) 評議員6名選任及び再任承認の件(学識経験者他) 諸規程類一部改定案承認の件 (報告事項)本学の近況ほか
11月 22 日	2023年度第一次補正予算案承認の件 評議員8名選任(再任)案承認の件 評議員1名任期満了による退任案承認の件 理事2名選任(再任)案承認の件(評議員会選任) 理事1名選任(再任)案承認の件(学識経験者) 教職員給与規程一部改定案承認の件 (報告事項)本学の近況報告ほか 2023年度事業活動の中間報告 新校舎建設プロジェクト進捗報告 その他
令和 6(2024)年 3月 4 日	2024年度事業計画案・予算案承認の件 監事1名選任(再任)承認の件 学費無償化案承認の件 (報告事項) 新校舎建設プロジェクト進捗報告 基本金積立予想と大型投資案件について 私学法改正他について 評議員会諮問事項の結果報告 近況報告など

2. 評議員会

評議員会開催日	議案・諮問事項・報告事項
令和 5(2023)年 6月 9日	2022年度事業報告・決算の件 2022年度末資産総額変更の件 基本財産の定期預金を運用財産へ振替の件 監事1名任期満了による退任の件 評議員4名任期満了による退任の件(卒業者他) 評議員6名選任及び再任の件(学識経験者他) 諸規程類一部改定案の件 (報告事項)本学の近況ほか
11月 22 日	理事2名選任(再任)案承認の件(評議員会選任) 2023年度第一次補正予算案の件 理事1名選任(再任)案の件(学識経験者) (報告事項) 評議員6名選任(再任)案の件 評議員1名任期満了による退任案の件 教職員給与規程一部改定案の件

	2023年度事業活動の中間報告 新校舎建設プロジェクト進捗報告 その他
令和6(2024)年 3月4日	2024年度事業計画案・予算案の件 監事1名選任(再任)の件 学費無償化案の件 (報告事項) 新校舎建設プロジェクト進捗報告 基本積立予想と大型投資案件について 私学法改正他について 近況報告など

(4) 人員の推移 (常務理事学長を除く)

各年 3月31日現在

短期大学の教職員の人員推移

	総務部			包装食品工学科						事務室			合計		
				専任教員			委嘱兼任講師			(技術職員含む)					
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
2024年	1	1	2	13	5	18				7	5	12	21	11	32
2023年	1	1	2	14	5	19				7	5	12	22	11	33
2022年	1	1	2	15	5	20				5	5	10	21	11	32
2021年	1	1	2	15	4	19				5	5	10	21	10	31
2020年	1	1	2	17	4	21	-	-	-	5	5	10	23	10	33
2019年	1	1	2	15	4	19	-	-	-	5	4	9	21	9	30
2018年	1	1	2	17	4	21	-	-	-	6	4	10	24	9	33
2017年	1	2	3	13	4	17	-	-	-	5	4	9	19	10	29
2016年	1	2	3	14	4	18	-	-	-	4	4	8	19	10	29

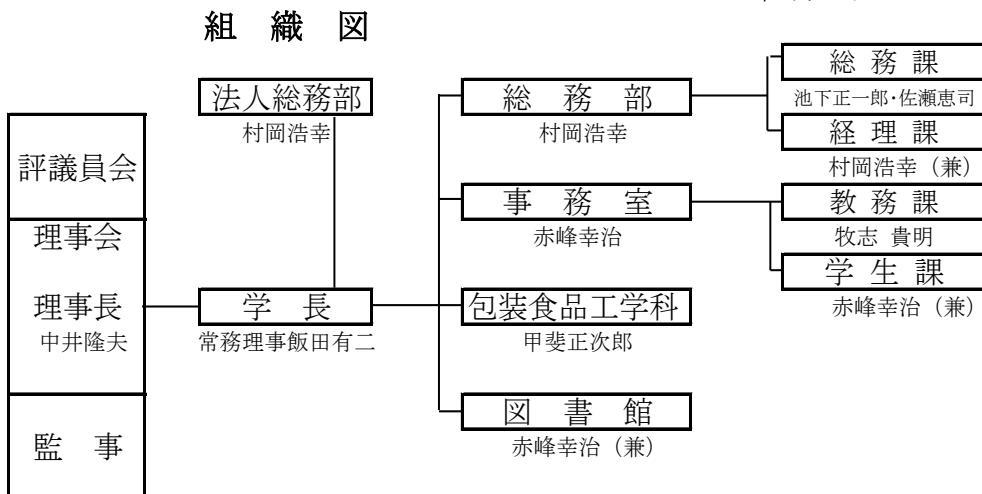
2023年4月教員 女性1名入職、 2023年5月教員 女性1名自己都合退職

2023年12月教員 男性1名自己都合退職

(5) 組織

学校法人の事務組織

2024年3月31日



2. 短期大学に関する事項

2-1. 2023年度の短期大学事業活動総括と到達度評価

(1) 2023年度の短期大学の方針と活動目標

2023年度方針は2022年度方針をもう一年継続することとした。教育研究活動、学生支援活動をさらに充実させながら広報にも力を入れることで本学のブランドを確立する。さらに入学志願者数の減少傾向を食い止め、定員確保を継続していくことを最重要課題として入学者志願者増が期待できる施策を立案・実行していく。従来通り、限られた資金・人材で到達度評価をしながら成果を出していけるよう、それぞれ目標・施策には可能な限り数値管理できる指標を設定して活動していく。

【2023年度方針】

厳しい環境の中で生き残っていくために、中期的計画に基づいて大学改革を継続し、さらに経営力の強化を図るとともに本学の特徴を活かしたブランドを確立し、積極的に発信する。加えて、入学志願者減少傾向を食い止め、定員確保の継続を目指して、全教職員が協力して、多様なチャネルで学生募集活動を展開する。

【2023年度活動目標と到達度】

次頁の表-1に示したように、9項目の活動目標とその実績については、ほぼすべてが「計画通り」であるが、結果的に計画が遅れた項目及び結果が不十分であった項目がある。

2. 校舎等施設設備の長期計画に基づき、着実に実行する。

新校舎建設については、土壌改良への対応等による計画遅延が発生したが、官公庁への届出等が終了し、2026年2月仮使用を目標に準備を進めている。

現在、旧図書館の解体を行っており、6月24日に地鎮祭を執り行う予定。

他の施設（男子寮及び社宅）についても継続して計画検討していく。

7. 東食短大ブランドの強化と外部発信力を高め、定員確保につなげる。

2023年度の活動の結果として、2024年の入学者は、定員の69%となり近年でも、最も少ない結果となった。2024年度は従来の活動の継続と新たな施策（新たな奨学金の創設や駅広告）を含めた活動を行い、定員確保につなげていく。

アッペール会については、各支部総会が久しぶりに開催され、北海道・東北・関東・近畿四国合同の各支部総会に出席し近況報告や情報交換を行うことが出来た。

今後は、卒業生とアッペール会との繋がり強化について協力していく。

表－1 2020年度からの活動目標の進捗

* 進捗評価 ○：完了・計画通り △：計画遅れ・内容修正 ×：中止・着手できず
 <経営力強化・目標管理に関する項目>

項目（2023修正版）	進捗
1. 2020年度実行計画を含む5年間の中期的事業計画に基づく活動を継続する。	○
・5年後「どのような姿でありたいのか」を想定しながら施策立案と実行計画を策定する。 ・着実に実施すべき確度の高い項目を2022年度実行計画として活動する。 ・定期的な振り返りと修正をしながらゴールを目指す。	△
2. 校舎等施設整備の長期計画に基づき、着実に実行する。	○
・本学施設の将来構想と必要な資金の長期計画（10年程度）を順次更新する。 ・校舎本館建て替え工事を着実に進める。	○
3. 人員の長期計画を立案し、それに基づき採用と育成活動をする。	○
・教職員人材構成、人材育成の長期計画（10年程度）を順次更新する。 (現状職員の年齢構成を把握し、後任人材の採用、必要な能力開発を進める)	○
4. 財務面の改善に気を緩めることなく、大学運営資金の確保を積極的に行う。	○
・「稼ぐ・集める・増やす」を合言葉に、大学運営に必要な資金を確保・増加させる。 ・物価高対策（特に節電）と収入手段の多様化、活性化を進める。 ・収入増に繋がる活動（補助金・助成金・講習会収入・共同研究・受託研究・グラウンドや施設の有償貸与・各種料金や授業料の値上げ）と寄付金集めや資産運用などをより積極的に進める。	○

<大学改革・業務改善に関する項目>

5. 事業活動における業務改善を継続する。	○
・各種会議体（大学運営会議・教授会・センター等）を運営しながら、引き続き業務改善に取り組む。 ・自己点検評価制度を理解、意識して日常業務を進め、7年後の次回認証取得に備える。	○
6. 情報セキュリティ環境を維持向上させながら、情報活用力を強化する。	○
・教職員の情報セキュリティ意識の継続的な向上に取り組む。 ・情報通信環境・機器を更新・整備し、有効活用を始める。 ・導入した学事システムを有効に活用する。	○
7. 東食短大ブランドの強化と外部発信力を高め、定員確保につなげる。	△ 結果が不十分
・「本学の知名度向上」を目指し、多様な手段で学生募集活動を展開する。 ・農業、水産系高等学校や食品会社との連携を強化し、入学志願者を増やす。 ・OB会である「アッペール会」の活性化に関与・協力し、OB/OG勤務先との結びつきを強化する。	△ 結果が不十分

<組織見直し・働き方改革に関する項目>

8. 総務機能の取り込み（食研総務部との切り分け）に関する制度設計を進める。	○
・第三者から見て説明しやすい組織とする。 ・校舎リニューアルと歩調を合わせ、本学に相応しい総務部門の制度設計を進める。 ・総務機能の取り込みに必要な資金条件を明確にする。	○
9. 人事考課制度の改良と新たな勤務制度・教職員報奨制度を継続運用する。	○
・教職員の新考課基準を本格運用し、やる気と納得感を高める。 ・新たな勤務制度を活用し、残業時間を削減する。 ・新たな教職員報奨制度を運用し、活力ある職場をつくる。	○

【トピックス】

① 人員計画

自己都合退職者 2名

江角 友美 2023年 5月 31日付 教員

鈴木 浩司 2023年 12月 31日付 教員（嘱託）

新規職員採用 1名

関 彩音 2023年 4月 1日付 教員

② 同窓会の開催

コロナの影響で開催出来なかった 58, 59, 60 期卒業記念パーティの代替えとして、7, 8 月に各期の卒業生及び退職された教員の方も招いた同窓会を開催した。

③ 学位授与式及び入学式

2024年3月の学位記授与式及び2024年4月の入学式については、新校舎建設に伴い、図書館を講堂に移設したため、講堂が使用できないことから、アリーナを使用し、コロナ以前と同様、学生の父兄及び来賓の方を招いての開催とした。

【卒業生・新入生の状況】

卒業生 33 名中、一般就職希望者 26 名全員が早々に内定を確保し、企業派遣生 5 名、4 年制大学への進学者 1 名、リカレント 1 名と合わせて全員が希望通りの進路を確保出来た。

(表-2 参照)

表-2. 卒業生の進路状況

62期生（2024.3 卒業）	人数	備 考
1. 卒業者	33	男性 21名、女性 12名
2. 一般就職（企業派遣除く）	26	
3. 企業派遣	5	
4. 進学、リカレント	2	各 1名

2024年度新入生は24名で、定員35名に対し11名定員割れの状態（表－3参照）で新学期がスタートした。学生数は、留年者1名、2年次生30名と合わせ、55名となった。

表－3. 新入生の状況

* () 内は前年

	人数	推薦	一般	留学	社会人
志願者	25 (34)	23 (24)	2 (10)	0 (0)	0 (0)
受験者	25 (34)	23 (24)	2 (10)	0 (0)	0 (0)
合格者	25 (31)	23 (24)	2 (7)	0 (0)	0 (0)
入学者	24 (31)	23 (24)	1 (7)	0 (0)	0 (0)
		男性13(19)、女性11(12)			

表－4. 年度別志願者・入学者数の推移

年度	推薦入試		一般入試		留学生		社会人		合計	
	志願者	入学者	志願者	入学者	志願者	入学者	志願者	入学者	志願者	入学者
2024	23	23	2	1	0	0	0	0	25	24
2023	24	24	10	7	0	0	0	0	34	31
2022	28	23	11	8	1	1	2	2	42	34
2021	25	20	9	8	0	0	0	0	34	28
2020	30	23	16	11	0	0	1	1	47	35

(2) 教学部門の事業活動総括と到達度評価

9項目重点活動目標に関し、教学部門は特に下記4項目（方針1,4,7,9）に対し取り組み、全ての活動がおおむね計画通りに進めることができた。

方針1. 2020年度事業計画を含む5年間の中長期的事業計画に基づく活動に習熟する。

- ・学科長管掌の専門委員会に関する報告
 - F D専門委員会（高橋委員長）
 - カリキュラム専門委員会（八木委員長）
 - 学修支援専門委員会（牧志委員長）
 - 国際交流専門委員会（松永委員長）
 - 研究データ管理専門委員会（奈賀委員長）
 - MDASH評価委員会（奈賀委員長：プロジェクトから委員会に変更）

方針4. 大学運営資金の確保を積極的に行う。

- ・共同研究、受託研究について

方針7. 東食短大ブランドの強化と外部発信力を高める。

- ・HACCP講習
- ・出前授業
- ・他大学との連携

方針9. 人事考課制度の改良と働き方改革につながる勤務制度改革を進める。

- ・新たな人事評価制度を制定

また、その他として、下記の項目についても記載する。

- 入試改革プロジェクト
- 各グループ（食品製造、密封、分析、微生物）の活動

方針1. 2020年度事業計画を含む5年間の中期的事業計画に基づく活動に習熟する。

●FD (Faculty Development) 専門委員会（高橋委員長）

2023年度

活動内容	評価
1. 教育の質的転換 1-1. 個別FD、SD目標の設定 ・業務の整理とFD目標の設定 (1) ティーチング・ポートフォリオ (TP)作成による教育活動の整理と目標設定 (2) アカデミック・ポートフォリオ(教育、サービス、研究)の作成と目標設定	△ /
・個別FD活動の体系化 (1) FD活動計画・報告書、レビューと評価の制度設計 (2) 個別FD活動の運営 (3) 外部FD情報の共有	○ ○ ○
1-2. 授業の改善支援 ・ICT教育設備の検討 (1) AI、IoTを含めた教育設備と教員の要望調査・検討 ・アクティブラーニング、自主学習支援(LMS)など推進者の育成 (1) プロジェクトリーダーの育成と研修の企画運営	○ ○
2. 教育の質保証 1-1. 学修成果の把握と授業の改善 ・学修成果の測定と活用 (1) 学修成果と基準ループリックの検証 (2) 学修成果のアセスメントと見直し 成果の一般公表、教育へのフィードバック	○ ○
1-2. 授業評価アンケートの充実 (1) アンケートのアセスメントと見直し IRデータの取得と結果の公表 (2) 学生との対話を通じた改善	○ ○

○：完了 △：目標未達 /：中止・着手できず

1. ティーチング・ポートフォリオ

昨年3名が外部講習会に参加し作成した。今年度の作成者はなし。来期も継続して推進していく。

2. 授業の改善支援

今年度は情報セキュリティー対策により各教員への貸与 PC が更新され、以前に比べ、講義での映写が円滑、実習時もパワーポイント資料を示しながら作業の実施、グループワーク発表のグレードアップ、卒業課題研究での効率向上が見られる。教員のレベル向上もなされている。

3. リーダーの育成、新任教員教育

塩野先生が「能動的学修の教員研修リーダー講座」で受講体得したワークショップを新任教員の教育という形で具現化し実施した。

4. 学生懇談会から出された学生の要望に対する取り組み

(1) 要望：年間の大まかなスケジュール(入学式・ゴールデンウィーク・前期や後期試験期間、後期開始日・卒業式の日程)を教えて欲しい。帰省等の段取りに数ヶ月前から必要となるため。

対応：スケジュールを作成し学生掲示板に掲載した。

(2) 要望：昼食時にカフェテリアで給茶機前に行列ができる緩和して欲しい。

対応：行列解消のため、総務部と食堂が連携し給仕方法と列の作り方を変更した。問題なく推移している。

(3) 要望：本学には売店がない。学生から菓子の販売要望が数年前から出ていた。

対応：菓子販売の自販機を導入した。学生に活用されているようだ。

(4) 提案：留学生から受験日を前倒ししてはどうかと提案があった。11月の試験では年明けに進路が決まらないため3月末にビザが切れる学生にとっては精神的に辛い。

対応：アドミッションセンターに連絡した。

5. 授業改善報告書・振り返りの限定的開示

現在公開していない「授業改善報告書」と「授業の振り返り」に関して、専門委員会委員長やプロジェクトリーダーから開示要請があった場合、管掌役の学科長と相談の上、開示・非開示を決めることにした。

6. 授業評価アンケートの改善内容

授業評価アンケートを 2022 年度に Web 化した。メリットは延べ数十時間に及ぶ教職

員の事務作業が短縮されたことである。デメリットは Web 化により回答率が低下した。低下理由は、①PCから無記名で回答できるため(教員側から回答者は特定できない設定)回答しなくともとがめられない、②学期末の一定期間に多くの科目数*の回答は面倒と考える学生がいたからではないかと推察している。アンケート回収率向上のため、FD 専門委員会から、学生には最終講義日にあわせて科目ごとに、学生に Outlook メールでアンケートの URL を送信して回答を促すようにした。委員の手間は増えるが、学生の利便性向上のため取り組んでいる。さらにより良い方法となるよう検討中である。

* 2022 年度入学生(62 期生)が回答するアンケート数

選択科目も含めると 1 年 前期 16、1 年 後期 13、2 年 前期 11、2 年 後期 10 の 2 年間で延べ 50 科目

7. FD 講習会

私立大学等経常費補助金について教員の理解を深めるべく、補助金交付の簡単な仕組み、補助金獲得に向けて日頃から教員が配慮すること等について、事務室員から 3 月末に解説してもらい、FD活動として有意義な講習会となった。

●カリキュラム専門委員会（八木委員長）

活動内容	評価
1. ディプロマ・ポリシーおよびカリキュラム・ポリシーに沿ったカリキュラムを確立する	
1-1. 「食品製造プロセスにおいて各工程の役割と繋がりを理解し、問題解決を行う資質」を身につけられるカリキュラムになっているか、検証と改善を行う	
・現行カリキュラムで学んだ学生がどの程度「繋がりを理解」し、「問題解決を行う資質」を身に着けたのか、評価する指標を定め調査する	
(1) 学生が身に着けた力を評価する要素がなにかリストアップする	△
(2) 上記要素を調査する方法を決める	△
(3) 上記方法に従って調査を行う（2022年度）	△
・「繋がりを理解」し、「問題解決を行う資質」を身に着けられるよう、カリキュラムを改善する	
(1) 上記調査結果をもとに改善点をリストアップする（2020年度下期）	○
(2) カリキュラムの改定案を検討する（2021年度）	○
(3) カリキュラムの改定案を決定する（2021年度）	○
1-2. 自立した学修を促すことが可能なカリキュラムを確立する	
・自立的学修を行う余裕のある学事歴と時間割を検討する	
(1) より教育効果の上がる学事歴を検討する（2020年度下期）	○
(2) 授業外学修をしやすい時間割を検討する（2020年度下期）	○
(3) カリキュラム改定を考慮した学事歴と時間割を決定する（2021年度）	○
・CAP制度を見直す	
(1) CAP制度が対象とする科目を見直す	○
(2) 適正な単位数を検討する	○
(3) CAP制度の改定案を決定する（2021年度）	○
1-3. 資格とカリキュラムの連携を強化する	
・資格とその要件を見直し、資格ごとに履修モデルを策定する	
(1) 資格ごとに責任をもつ分野またはグループを決める	○
(2) 資格ごとに要件となる科目を見直す	○
(3) 資格ごとに履修モデルを策定する	○
・大学でサポートする資格を見直す	
(1) ヒートシール・キャッピング学内資格の扱いを検討する（2020年度下期）	○
(2) フードサイエンティストの扱いを検討する（2020年度下期）	○
(3) 新規にサポートすべき資格がないか検討する（2020年度下期）	○

○：完了 △：目標未達 ×：中止・着手できず

カリキュラム専門委員会の2023年度の活動内容は表の通りである。

「ディプロマ・ポリシーおよびカリキュラム・ポリシーに沿ったカリキュラムを確立する」という目標に向けおおむね順調に活動を継続（評価は△として24年度も継続）している。

1番目の項目「食品製造プロセスにおいて各工程の役割と繋がりを理解し、問題解決を行う資質を身につけられるカリキュラムになっているか、検証と改善」については、2023年度4月のオリエンテーションにて1年次生、2年次生ともに時間をかけてカリキュラムマップの説明を実施した。オリエンテーション後のアンケート結果から、概ねの学生が理解できているとの回答であった。継続して検討する。

2023年度も学修支援専門委員会にて実施している「ステージゲート」の内容を精査し、特に1年次終了時に実施されるステージゲートでは、重複する項目が含まれているため改善が必要との結論になった。現時点で適格な案は出でていないが、継続して検討している。

「自立した学修を促すことが可能なカリキュラムを確立する」について

- ・自立的学修を行う余裕のある学事歴と時間割を検討する

2022年度より学修行動調査アンケートWEB化、半期に1回のペースではなく、毎月実施することで精度の向上が見られた。また、質問事項もできる限り簡素化し、学生の負担にならないように改善を行った。

また、一般教養科目の履修者数を調査し、廃止を含め検討を行い時間割のスリム化に繋げるよう検討し、2023年度の履修状況を踏まえて案を作成することとしたが2024年度は現行のままとした。各短大で実技や実習時間をおおむね15時間から45時間で1単位とすることができるようになったため、健康スポーツ実技に関しては、猛暑の影響を考え、2024年度前期は1単位の授業時間を現行の45時間から30時間へと短縮した。

- ・CAP制度を見直す

2021年度より、各教員にヒアリングを行い、教員の意向を反映した科目統合、開講時期変更を一部行っているが、2024年度は引き続き現状維持とした。

「資格とカリキュラムの連携を強化する」について

- ・資格とその要件を見直し、資格ごとの履修モデルを策定する

2022年度に食品衛生課程に関する要件科目を見直した。具体的には資格取得の要件科目に関して、選択科目であるが資格修得要件の必修科目とし、より高度な教育内容とした。

- ・大学でサポートする資格を見直す

2022年度より資格取得支援に関して規程を一部変更した。具体的には複数回の受験をサポートする。また、学内認定資格やフードサイエンティストについては、学生自身が高い知識と技術を持ち合わせていることにより得ることができる称号であるため、引き続きオリエンテーション等を通じて学生へ取得意識を持つよう促すこととした。フードサイエンティストについては、2023年度以降も引き続き本学の認定資格として残すこととした。

2024年度入学生に対しては、「QC検定3級」と「食品表示検定中級」の資格に関しても、取得意識を持つように促すこととした。

●学修支援専門委員会（牧志委員長）

活動内容	評価
1. 学修成果の向上	
1-1. 全ての学生が高い学修成果を獲得して卒業する。	
・ステージゲートの深化	
(1) 新たなステージゲート（フローダイヤグラム）の作成	△
(2) 学生の理解度に関する実態調査	○
(3) 学生の理解度（学修成果）に関する大学としての目標の設定（2021年度） →2024年度に変更	×
(4) 目標を達成するためのP D C A（2022年度）→2024年度に変更	△
・新たな初年次教育の実施	
(1) セミナー等による情報収集（最低1件）	○
(2) 学生の学力等に関する課題の抽出	○
(3) 新たな初年次教育案の策定（2021年度）→2024年度に変更	△
(4) 新たな初年次教育の実施（及びP D C A）（2022年度）	△
2. 障害者の受け入れに資する施策	
2-1. ディプロマ・ポリシーを充たして卒業できるような人材について	
・障害者への合理的配慮に関する簡易マニュアルの作成	
(1) 専門家の意見のヒアリング（最低3件）	○
(2) 企業における障害者雇用の実態に関するヒアリング（最低3件）	○
(3) 障害に対する理解	○
(4) 聴覚・言語障害、肢体不自由、精神障害、発達障害への対応マニュアルの作成 (2021年度) →2022年度に変更 → 2022年度完了	○
(5) 視覚障害、盲ろう、知的障害、内部障害・難病等への対応マニュアルの作成 (2023年度 → 1年前倒しで完了)	○
・設備面における障害者対応に関するタイムスケジュール案の策定	
(1) 専門家の意見等のヒアリング(最低3件)	○
(2) 必要な施設、設備、機器のピックアップ	○

○：完了 △：目標未達 ×：中止・着手できず

2020年度からの5カ年計画に基づき、(1) 学修成果の向上に資する施策、(2) 障害者の受け入れに資する施策の2本柱で推進している。

(1) 学修成果の向上に資する施策

①スケージゲートの深化（および学修成果の可視化）

「ステージゲート」は、科目の繋がりに対する理解をどの程度学生が身に付けているのか把握するための確認試験である。学生の理解度の見える化（数値化）を進めてきたが、予想よりも難題であったため改善に予想外の時間を費やしており、2023年度に完了に至らなかった。引き続き2024年度も、ステージゲートの内容に関する改善を行う計画である。

一方、学修成果の可視化については、河合塾等が開発した試験（PROGテスト）を導入することで、達成した。当テストは、リテラシー（学んだ知識や能力を活用する力）とコンピテンシー（行動特性）を客観評価するもので、本学の学生は、農学系の四年制大学に通う二年次（本学の卒業年次と同年齢）と同等かそれ以上の能力を二年間の学びで身に着けたという結果を得られている。中でも、対課題基礎力（課題発見力、計画立案力、実践力）が強みであるという傾向が出ており、当テストを主管する業者からは、本学の特長である「実習授業の充実」「課題解決型授業の充実」「グループワークの充実」が好結果に結び付いているのではないか、という分析結果を示されている。

PROGテストを採用し3年が経過した。これによって学生の成長度を可視化でき始めていることから、ステージゲートは現状のままでも問題ないのではないか、という意見もあるため、5ヶ年計画の最終年である2024年度に、ステージゲートの在り方について最終結論を出す。

②新たな初年次教育の実施

初年次教育の1つである「アカデミック・スキル」（学生が大学で学ぶための作法・技法）の向上については、当委員会の5ヶ年計画において唯一残る最終課題だが、2023年度は、アカデミック・スキルとしてどんなものがあるか、のピックアップに留まった。具体的には、ノートの取り方、レポートの書き方、プレゼンテーション資料の作り方、図書館の活用方法、インターネット検索の正しい活用方法などである。これらについて、本学で何か取り組めるものがあるかどうか、2024年度に方向性を打ち出す。

なお、アカデミック・スキルの一種である文章作成技術（レポートを書くための技法含む）の向上に資する取り組みについては、既に外部講師を招いて実施している。

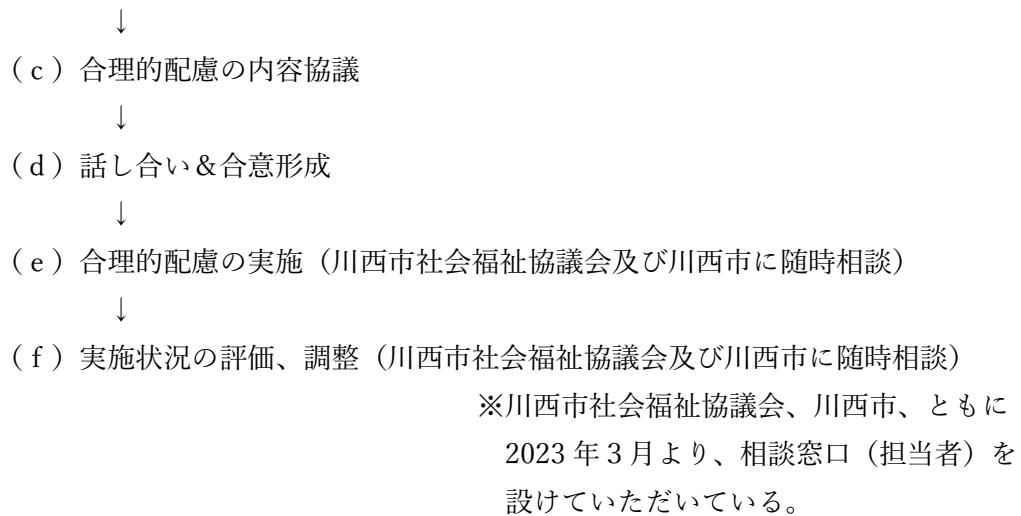
(2) 障害者の受け入れに資する施策

2022年度末を以て一定の成果を得られており、2023年度からは実運用のフェーズに入っているが、相談（インテイク）事例はなかった。なお、下記のマニュアル（フロー）に則って対応する。

(a) 相談受付（インテイク）



(b) バリア分析・評価（川西市社会福祉協議会及び川西市に相談、依頼）



施設面におけるバリアフリー化については、現在進めている校舎建て替えプロジェクトにおいて、必須条件として計画に盛り込んでいる。具体的には、エレベーターや障害者用トイレ等の設置、段差の解消（スロープ化）などである。

新校舎完成は2025年度下期を予定しており、以降、学内のほぼ全ての施設がバリアフリーとなる予定である。

設備面におけるバリアフリー化については、2023年度に検討した項目はないが、音声ガイドや点字ブロックなどの導入について、引き続き、2024年度、2025年度の2ヶ年で検討を進める。

●国際交流専門委員会（松永委員長）

活動内容	評価
1. 講習会収入金の獲得	
1-1. 短期研修の受け入れ人数を確保する	
・募集中体制を強化する	
(1) 募集人数を増加する	○
(2) プログラムを見直す	○
(3) 広報活動を見直す	○
・受け入れ体制の充実を図る	
(1) 双方向通信デバイスを利用する	○
(2) 宿泊施設を調査する（2020年度完了）	△
2. 留学生の受け入れ体制を整備する	
2-1. 募集中体制の充実を図る	
・募集中体制の充実を図る	
(1) ウェブページを更新する	○
(2) 日本語学校を調査する（2022年度完了）	△
・就学サポートの充実を図る	
(1) 奨学金制度の拡充を図る（2022年度完了）	△
(2) 多言語同時翻訳システムを調査する（中止）	△
(3) 企業へのヒアリングを実施する	○

○：完了 △：目標未達 ×：中止・着手できず

1.講習会収入金の獲得

1-1.短期研修の受付人数を確保する

・募集中体制を強化する

- (1) 募集人数を増加する 「○」
- (2) プログラムを見直す 「○」
- (3) 広報活動を見直す 「○」

・受け入れ体制の充実を図る

- (1) 双方向通信デバイスを利用する 「○」
- (2) 宿泊施設を調査する 「2020 年度完了」

秋季短期研修（社会人向け）および春季短期研修（ランシット大学学生向け）、さらにランシット大学への本学学生派遣を再開した。

秋季の募集人数は従来どおりとしたが、結果的に定員を上回る 13 名を受け入れた。春季は定員を増加し 15 名受け入れた。秋季短期研修ではコロナ禍前のプログラムを再立ち上げし、これを受け春季プログラムの見直しを行った。また外国人とのコミュニケーションには、必要に応じてスマートフォンの機械翻訳アプリを活用した。ディープラーニングを用いた機械翻訳の精度がかなり高まっており文章でも積極的に活用した。広報活動の大きな見直しは行っていないが、タイ味の素社やタイ CSC 社との連携を深めるとともに、新規法人等からの参加者を得た。参加者の中には今後も社員を参加させたいと言う方もおり、次回募集時に案内する予定である。

ランシット大学へは学生 7 名、教員 2 名を派遣した。虫刺されによる水膨れのため通院する案件は生じたが、総じて有益な研修となり学生は満足していた。

2. 留学生の受け入れ態勢を整備する

2-1. 募集体制の充実を図る

・募集体制の充実を図る

- (1) ウェブページを更新する 「○」
- (2) 日本語学校を調査する 「2022 年度に終了」

・就学サポートの充実を図る

- (1) 奨学金制度の拡充を図る 「2022 年度に終了」
- (2) 多言語同時翻訳システムを調査する 「中止」
- (3) 企業へのヒアリングを実施する 「○」

ウェブページは 2020 年度に大規模な改修を行っており 2023 年度は秋季短期研修の情報を更新した。

2022 年度に迎えた留学生 1 名が最終学年になった今年度は、事務室が中心となって留学生の意向を聞きつつ、正規社員就職の道を拓いた。日本での就職を望む留学生は本学で初めての体験であったが、本人の意向、企業の考え方、日本の対外国人政策、さらには出身国の政情不安などが絡み合いサポートが非常に大変であった。学業と奨学金のサポートも特に 1 年目は苦労した。今後も留学生を受け入れるのであれば専用部署や学生によるサポートシステムを設けるなど、覚悟が必要である。

●研究データ管理専門委員会（奈賀委員長）

活動内容	評価
1. ポリシーの策定	
1－1. オープンアクセスポリシー	○
1－2. 研究データ管理ポリシー	△
1－3. 規程および要領の整備	△
2. オープンサイエンスの実現と研究成果の公表	
2－1. 学術リポジトリによる情報公開	
(1) 学術リポジトリの整備	○
(2) 学術リポジトリの運用ルール・ガイドライン・利用マニュアルの整備	△
(3) 運用・ユーザー教育とその改善	△
2－2. 研究データ管理	
(1) 研究データ管理基盤の構築	○
(2) 研究データ管理ポリシーの解説、研究データの管理手順を作成	△
(3) 運用・ユーザーからの聴き取り、ルールの見直し	○
3. 紀要の発刊継続	
3－1. 規程および要領を見直す	○
3－2. 紀要の編集	○

○：完了 △：目標未達

教員研究および学生たちとともに行う卒業課題研究について、研究データ管理計画の策定および運用支援、学術成果の適切な公表業務を扱っている。現在の課題は（1）ポリシーの策定、（2）オープンサイエンスの実現、（3）紀要の発刊である。2024年度には、成果の魅力発信にも取り組む。

第6期科学技術・イノベーション基本計画（令和3年3月26日閣議決定）において2025年までに研究データポリシーを定めることが掲げられ、2024年度から（当初2023年度予定から延期）公的研究費（科研費）獲得の条件として、研究データ管理計画（DMP）の作成が求められる。研究データを適切に管理できる基盤およびルールの整備を進めている。

1. ポリシーの策定「一部△」

2023年度に研究データ管理の仮運用を行ったが問題点をすべてクリアできていない、科研費に必要な要件が未だ明らかでない、などの理由により目標未達「△」。24年度内に課題を解決し、25年までの要件を達成する。

2. オープンサイエンスの実現と研究成果の公表

2－1. 学術リポジトリによる情報公開「一部△」

学術リポジトリ（研究成果を公表するウェブサイト）において、教育研究成果である紀要を無償で公開し、23年度に発刊した第7号から完全電子化した「○」。国立情報学研究所

が運営するリポジトリシステムでは、2023 年度に大幅な基幹システムの変更があり、システム移行に伴う一部不具合が解消できておらず、一般教員ユーザーを登録して学内にユーザー展開できていない。当委員会内でコンテンツを登録・公開するに留まるため評価「△」。引き続きシステム不具合の調査および問題点の解消にあたる。

2-2. 研究データ管理「一部△」

研究データをオンライン共有システム Microsoft Teams を活用して 2023 年度から運用を始め、学内のデータガバナンスを構築した。学生／教員を含めた全学共有データの保管場所やルール、データ保管 10 年ルールに対応した持続的管理など課題を残した「△」。

3. 紀要の発刊「○」

東洋食品工業短期大学紀要（隔年）第 7 号の編集を終えた。学内 4 グループ（密封 G、食品製造 G、微生物 G、分析 G）より教育実践報告を各 1 報、研究論文 2 報、教育報告 1 報、計 7 報を掲載した。東洋食品工業短期大学学術機関リポジトリを通じて公開している。

●MDASH 評価委員会（IR・評価センターの下部組織：奈賀委員長）

（Approved Program for Mathematics , Data science , and AI Smart Higher Education）

2023 年度に「品質管理のためのデータサイエンス教育プログラムプロジェクト」から改組し、委員会として活動を開始した。文部科学省が求めるデータサイエンス教育（MDASH ※）に対応した教育プログラムの運営、自己点検評価（毎年）、認定申請および第 3 者認証評価（3 または 5 年ごと）を活動内容とする。

2023 年度には教育プログラムの運用実績を経て自己点検評価を実施した（短大 HP に公開）。2024 年度認定申請を行い、現在審査結果を待っている（2024 年 8 月に認定取得見込）。

なお、履修者を増加させる取り組みとして、2024 年度から選択科目「数学 II」（2023 年度履修者 5 名）の教育内容を見直し、必修科目「数学 I」に必要要件を移したことにより、教育プログラムを実質必修とした。

※MDASH：文部科学省による認証制度。「数理、統計、データサイエンス、AI に関する基礎教育」を体系的に実施していると認められる大学に与えられる。文理を問わず、全ての大学に実施を求められている。

方針4. 大学運営資金の確保を積極的に行う。

教学部門は、大学運営資金の獲得として企業との共同研究、受託研究がそれに該当する。2023年度（かっこ内は2022年度実績）の実績では、共同研究6件（6）、受託研究2件（2）、独自研究15件（14）の合計23件（22）であった。2024年度は共同研究6件、受託研究2件、独自研究17件（内、新規独自研究3件）の合計25件で推進する。

2023年度、新規の共同研究として、川西市教育委員会（自校式給食施設における衛生管理教育と微生物管理手法の研究）、一般社団法人 食品冷凍技術推進機構（食品冷凍に関する初心者向け教材開発研究）の2件が加わり、継続4件と合わせて6件の共同研究を推進した。

受託研究2件については、東洋製罐（株）から外部資金を獲得している。

5ヵ年計画（2020～2024年）の策定時とは大学の財政面の状況が変化（株式配当金の増加）しており、財政面での余裕はあるが、本学の知名度アップや社会・地域貢献の観点から、今後も共同研究や受託研究については継続的に実施していく。

研究区分	2022年度				2023年度				2024年度		
	件数	新規	継続	終了	件数	新規	継続	終了	件数	新規	継続
共同研究	6	2	4	2	6	2	4	0	6	0	6
受託研究	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2
独自研究	14	4	10	4	15	5	10	1	17	3	14
合計	22	6	16	6	23	7	16	1	25	3	22

方針7. 東食短大ブランドの強化と外部発信力を高める。

本項目では、(1) HACCP 講習、(2) 出前授業、(3) 他大学との連携、をあげる。各グループの活動もこの項目に関する内容がある（後掲する）。

(1) HACCP 講習会

HACCP 講習会は、2023 年 9 月 19 日に「第 3 回缶詰・レトルト食品業界向け HACCP 講習会」を開催した（Web 参加 3 名含む参加者合計 10 名、前回より 2 名増）。缶詰とレトルト食品に関する HACCP について基礎から応用まで講義した。

引き続き 2024 年度も開催予定である。

(2) 出前授業

密封グループによる出前授業については、2023 年度は、事務室にて実施先との予定のすり合わせを行いながら、短大の授業にも時間割の変更などに大きな影響を与えないよう検討しながら計画をたて、10 件以上の実施を目指し活動を推進した。上半期終了時点では宮崎県立農業高校、焼津水産高校、三谷水産高校の 3 校のみの実施となった。しかし、高校側より強く実施を希望される高校もあり、双方の希望を取り入れながら交渉を進めてきたが中々折り合いがつかず実施を断念した高校もあった。結果、目標 10 件以上に対し 6 件と目標を達成することはできなかった。今後も、1 校でも多くの高校で出前授業が実施できるように活動を推進していく。

2023 年度出前授業計画および実施結果一覧表

・二重線は中止

連番	実施日	都道府県	学校名	実施回数	実施時間	実習内容
1	2023/06/21	宮崎県	宮崎農業高校	1	講義(1H)+実習(2H)	二重巻締+キャビンク*
2	2023/07/06	静岡県	焼津水産高校	3	講義(1H)+実習(2H)	二重巻締+キャビンク*
3	2023/07/07	愛知県	三谷水産高校	4	講義(1H)+実習(2H)	二重巻締+キャビンク
4	2023/12/06	徳島県	徳島科学技術高校	3	講義(1H)+実習(2H)	二重巻締+キャビンク
5	2023/12/13	島根県	隠岐水産高校	1	講義(1H)+実習(1H)	二重巻締
6	2024/03/05	富山県	氷見高校	2	講義(1H)+実習(2H)	二重巻締+キャビンク
7	2024/03/06	富山県	滑川高校	#	講義(1H)+実習(2H)	三重巻締+キャビンク
8		香川県	多度津工業高校			
9		福井県	若狭高校			
10		京都府	京都水産高校			
11		宮崎県	都城農業高校			

(3) 他大学との連携

他大学との活動は、2023 年度も継続し行い2023 年 7月 24 日に食品加工学実習として奈良女子大学が本学に 16 名来学(学生14 名、引率教員 2 名)容器詰食品に関する講義とさけ水煮缶詰の製造実習を行った。

10 月 16日・ 23日の 2 日間、教育連携校である兵庫県立農業大学校の1年次学生39 名(引率教員 2 名) が食品加工 I の単位取得のため来学し、本学教員が容器詰食品の講義と製造実習(イチゴジャムびん詰、カレー缶詰)を行った。

11 月 7 日には、本学から 34名(1 年次学生 30 名、引率教員4 名) が兵庫県立農業大学校に伺い、食品製造実習の一環として農畜産実習を実施して交流を図った。

2024 年度も同校との交流活動は継続する。

2023年度実績

日時	大学名	対象者	講義・実習内容	開催場所	実施グ ループ [°]
2023/7/24	奈良女子大学	学生14名、 引率教員2 名	食品加工学 講義、さけ水煮缶詰製造	東洋食品工 業短期大学	食品製造 G 密封 G
2023/10/16	兵庫県立農 業大学校	1 年次 39 名、 引率教員2 名	食品加工 I 容器詰食品の講義、 イチゴジャムびん詰製造	東洋食品工 業短期大学	食品製造 G 密封 G
2023/10/23	兵庫県立農 業大学校	1 年次 39 名、 引率教員2 名	食品加工 I 容器詰食品の講義、 カレー缶詰製造	東洋食品工 業短期大学	食品製造 G 密封 G

方針9．人事考課制度の改良と働き方改革につながる勤務制度改革を進める。

2023年度から、新人事評価制度を開始した。従来の問題点、個々の努力や成果を人事評価に十分反映出来ていない、評価項目が曖昧、等を解決すべく、(株)あしたのチームというコンサル会社の力を借りて構築した新人事評価制度（コンピテンシー＝行動評価、KPI＝定量評価のポイント制）である。

評価初年度ということで、特に評価者は戸惑うことも多く大変であったが、部門内調整会議の実施によりグループ間のばらつきの調整を図ることができた。

初めて採用したKPIについては、評点のつけ方が明確であり、努力に対し評価が伴っているという意見もあったが一方では、自身の努力に関係なく業務の割当てだけでポイントを得ることが出来る、などの意見もあった。

ある程度問題点もわかってきたので、新制度の2年目となる2024年度については、人事評価シミュレーションシートを改訂し、年間スケジュール（期初にフィードバック面談、目標設定、期末に面談）に基づき活動を継続する。今後も改良を重ねながら、理想の制度に近づけていく。

その他

●入試改革プロジェクト（松永プロジェクトリーダー）

入試制度改革について検討した結果を、2023年12月に最終報告書としてまとめ、アドミッションセンター、大学運営会議に報告した。

主な内容は下記の2点。

- ・総合型選抜の採用で動機の明確な学生を集める
 - ・入試（科目、レベル、面接内容）内容（これは受験生が増える前提が必要）
- これをもって本プロジェクトは終了した。

●各グループの活動紹介

食品製造グループ（高橋グループ長）

【教育】

- ①新任教員着任：関助教が着任した。
- ②講習会実施：学生の夏季休暇中に、社会人育成講習会、外国人向け講習会を実施した。ガーナから来学の方は新鮮な果実は豊富にあるが、缶詰は乏しく缶詰を普及させたいと言っていた。2023年3月にはタイ王国のランシット大学生の短期研修を受け入れて容器詰食品の製造方法を教育した。
- ③講義担当変更：川内助教が1年次後期科目「食品原料」の担当となった。
- ④宇宙食開発：兵庫県はホタルイカの水揚げ量が日本一である。独自研究「ホタルイカを用いた宇宙食の開発」（宮尾准教授、高橋教授）では、本学学生が考案したホタルイカ缶詰を宇宙日本食としてJAXAに提案中で、2022年度末に1次審査に合格した。2023年5月に保存試験用と分析用サンプルを製造した。初期分析結果に問題がないことをJAXAに報告した。保存試験は2023年6月から2024年12月迄の18ヶ月である。その後は2次審査に臨む。
- ⑤学生工場見学引率：2023年11月7日に1年次学生がキンキサイン（株）でPETボトル緑茶飲料の製造ラインを見学した。2023年12月19日に食品製造実習の一環で、1年次学生が紀州食品（株）で温州みかんシラップ漬缶詰の製造ライン、東洋製罐（株）大阪工場とメビウスパッケージング（株）泉佐野工場でプラスチック容器の製造ラインを見学した。
- ⑥海外短期研修引率：2023年2月18～26日に1・2年次学生がランシット大学にて短期研修・異文化交流を実施した（高橋教授）。

【研究】

- ①受託研究：受託研究での研究成果を、日本缶詰びん詰レトルト食品協会主催の技術大会

(2023年11月8日開催)にて「食材の加熱殺菌後の品質変化に関する基礎的研究 第1報」と題して川内助教が口頭発表した。発表時に食品会社から2件の質問があり、関心の高さがうかがえ知れた。来期も継続予定である。

②共同研究:「多機能加熱調理殺菌機の活用方法」(高橋教授)と、イノシシの獣害対策に協力するため「ジビエ肉に関する成分研究や容器詰食品開発の検討」(高橋教授、川内助教)はアクティブラーニング契約を締結して卒業課題研究の一部としても実施した。

今年度から大阪公立大学も加わり3者で、猪肉部位別におけるイミダゾールジペプチドの抗酸化活性の研究を開始することになった。

③農林水産省の「ディスカバー農山漁村の宝アワード」に「レトルトマジック! 冬も夏もおいしい猪肉」のキャッチフレーズで6月に応募(高橋教授、川内助教)したが選外であった。落選理由は明らかにされていないが、近畿農政局から連絡があり、兵庫県拠点HPディスカバー農山漁村の宝コーナーで本学の活動が紹介された。

【その他】

①「東北青年フォーラム in きたかみ」参加

公益社団法人 日本青年会議所 一般社団法人 高畠青年会議所からの要請により 2023年9月2~3日に岩手県北上総合運動公園で「新パタンの災害食提案と試食提供、本学の宣伝活動」を行った。新災害食として①加熱不要の「温めなくてもうまいレトルトカレー」②白飯の代替食品③スコッチャッピング類似品(カレーコロッケ風)を作り、参加者に試食してもらいながら提案した(高橋教授、川内助教、関助手、甲斐学科長)。

②外部講習

宮尾准教授が冷凍食品やレトルト食品の業界向け講習会で講演した。

2024年度 食品製造グループ 計画

【教育】

①社会人育成講習会、外国人向け講習会(秋季)、HACCP講習会、春季のランシット大学向け講習会の実施予定。

②学生の見聞を広げるため、缶詰製造会社、飲料会社、容器会社の見学を実施する予定である。

③他大学との連携、講習は継続して行う。

④オープンキャンパスでは学生製造の缶詰を提示して説明予定である。

【研究】

①独自研究 2件

宇宙食として開発中の「ホタルイカ缶詰」の保存試験を2024年12月迄実施しその後第2次審査に臨む(宮尾准教授)。「製品開発プロセスの研究」を新たに実施(宮尾准教授)。

②受託研究 1 件 繼続

「食材の加熱殺菌後の品質変化に関する基礎的研究」は関助手が主担当、川内講師を副担当として継続する。

受託研究での研究成果の一部は、日本缶詰びん詰レトルト食品協会主催の技術大会で「食材の加熱殺菌後の品質変化に関する基礎的研究 第2報」と題して川内助教が発表予定である。

③共同研究 2 件 繼続

「多機能加熱調理殺菌機の活用方法」(高橋教授)と、イノシシの獣害対策に協力するため「ジビエ肉に関する成分研究や容器詰食品開発の検討」(高橋教授、川内助教)はアクティブラーニング契約を締結後に卒業課題研究の一部として実施予定である。

「猪肉部位別におけるイミダゾールジペプチドの抗酸化活性の研究」の一部も 2024 年度は卒業課題研究の一部として実施予定である。

密封グループ（西グループ長）

1. 教育

2023 年度は、1 学年・2 学年の二重巻締実習において、実習機の担当を変更し、実習機ごとの教育のマンネリ化をなくすとともに、担当教員のレベルアップを実施中。担当を変更したことで、新たな気づきや機械ごとの問題点を発見し、手順の変更や、レポート形式の課題、2022 年度に導入した M2 シーマー使用し、動力を使用した巻締が可能となり、より実践的内容の実習ができるようになった。

また、若手教員の教育として、上原さんに二重巻締実習の 2 ロールシーマーの担当補助として学生への指導を実施してもらった結果、一年間通して、特に問題なく指導することが出来た。次年度からは、1 年、2 年の二重巻締実習授業の主担当として、学生への指導を実施してもらう。

キャッピング実習においても、昨年度導入した、新サーボキャッパーを使用した新たな学びをキャッピング実習に取り入れることができた。

2-2. その他の活動

その他の活動として、

2023/08/02 宝塚市こどもイベント「かんづめ大発見」

2023/07/18 川西警察署の特殊詐欺防止イベント

2023/09/02～03 東北青年フォーラムイベント「いまこそ知ろう！いざというときの防災メシ」(食品製造グループと共同)

上記のイベントに於いて二重巻締の体験を実施した。

2023 年度も受験者の獲得増につなげる活動として、全てのミニオープンキャンパスにて、二重巻締、キャッピングの巻締体験を密封メンバー全員で実施した。

分析グループ（八木グループ長）

独自研究「地域産物の特色づくり促進および課題の解決」（奈賀准教授、浦助教、川内助教）では、丹波の黒豆や淡路タマネギ、酒米・山田錦や神戸近郊トマトなど兵庫県産の農産物と海外産、他の地域産物を比較して成分的差別化を図るなどの研究を推進している。

2023 年度には兵庫県立氷上高校の教員と学生数名が本学を訪れ、簡単な実験を行った。2024 年度も継続予定である。

微生物グループ（松永グループ長）

2023 年度は川西市との共同研究を開始し、小学校の自校式給食現場の衛生管理について調査・検証を進めた。その他、学内外で「科学あそび」を 3 回、「手洗い教室」を 6 回実施し未就学児から一般市民まで多数の参加があった。なお、給食施設の調査と手洗い教室は川西市との包括連携協定の一環でもある（[川西市連携協定締結の状況（ウェブページ）](#)）。その他、雲雀丘学園と共同で探究課外授業を、宝塚市公益施設ピピアめふとは共同で防災イベント・展示を実施した。

(3) 事務室部門の事業活動総括と到達度評価

総括

「2023年度方針（9項目）」に基づき活動した結果は、次の通りである。志願者数と入学者数がともに20人台と落ち込み、その回復・確保が急務との認識に至る年度となつた。

到達度評価

活動内容	中間	結果
【項目1】2020年度実行計画を含む5年間の中期的事業計画に基づく活動を継続する		
(1)高校進路担当との面会回数増(目標100人。結果301校・218人 前年115校・99人)	◎	◎
(1-①)指定校への複数回訪問率の増(目標70%。結果11% 過去3年19~37%)	○	▲
(1-②)前年度入試公募推薦実績校への1回以上訪問(結果96% 過去3年43~80%)	○	◎
(2)ミニオープンキャンパスの開催(計画16回。前年実績16回)	◎	◎
(3)進路ガイダンス(学校説明会)への参加増(目標8回。実績7回9校。前年3回3校)	○	◎
(4)本学の魅力を発信するコンテンツとチャネル拡充	○	◎
(5)WEB出願の検討(最短2024入試から導入)	△	▲
(6)入試 志願者数(中期計画・目標ともに70人)	後期	▲
(7)実求人倍率(就職希望者に対する求人件数200%以上)	◎	◎
【方針2】校舎等施設設備の長期計画に基づき、着実に実行する		
(1)仮設図書館→新図書館のあるべき姿の構想	△	○
(2)他大学図書館の実地見学(南九州大学、神奈川大学)	○	◎
【方針3】人員の長期計画を立案し、それに基づき採用と育成活動をする		
職歴と役割に見合う「階層別」教育の受講、専門知識の向上	○	◎
【方針4】財務面の改善に気を緩めることなく、大学運営資金の確保を積極的に行う		
(1)社会人育成講習会にかかる費用の10%改定	◎	◎
(2)学費・寮費の改定に向けた情報収集	○	◎
【方針5】事業活動における業務改善を継続する		

(1) 学事システムの運用開始	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
【方針6】情報セキュリティ改善策を完了させ、情報活用力を強化する スキルの底上げと情報のキャッチアップ	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
【方針7】東食短大ブランドの強化と外部発信力を高め、定員確保につなげる (1) 「学章」・「ロゴマーク」の正規制定 (2) 「T o s h o k u B r a n d G u i d e l i n e」の発行	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
【方針8】総務機能の取り込み(食研総務部との切り分け)に関する制度設計を進める	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
【方針9】人事考課制度の改良と新たな教職員報奨制度・勤務制度を継続運用する	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

◎：完了 ○：推進中 ▲：推進したが目標未達 (△：推進中だが目標未達の見通し) ×：中止・着手できず

【項目1】2020年度実行計画を含む5年間の中期的事業計画に基づく活動を継続する

(1) 高校進路担当との面会回数増(目標100人) 結果301校・218人 前年115校・99人

目標は達成したものの、志願者増につながらなかった。

(1-①) 指定校への複数回訪問率の増(目標70%) 結果11% 過去3年19～37%

指定校18校に対し複数回訪問は本学周辺の近隣2校にとどまったが、指定校からの志願者数は、9人と過去5年のなかでは最も多い人数であり、訪問回数と志願者数の相関はなかった。

(1-②) 前年度入試公募推薦実績校への1回以上訪問 結果96%訪問 過去3年43～80%訪問

20校中19校を訪問(96%)。公募推薦校からの志願者数は、14人と過去5年のなかで最も少ない人数であり、訪問回数と志願者数の相関は、指定校同様になかった。

(2) ミニオープンキャンパスの開催(計画16回) 結果16回 前年16回

全て9月末までの前期に全16回開催(1日2回の半日型)。新型コロナウイルスの感染症分類が5類となった後、部活動の本格的再開などにより、16回中2回(ともに午後)は参加なしであった。(前年は16回開催し、うち4回(全て午後)で参加なし)

本年 参加総数 66人（うち受験対象者数 41人） + 同行者 55人 = 121人

前年 参加総数 61人（ ノ 35人） + 同行者 62人 = 123人

(3)進路ガイダンス（学校説明会）への参加増（目標8回） 結果7回9校 前年3回3校
合同型への参加や、エリアも関西圏のみでなく、九州や関東など、多方面で参加したことは新たな志願者層の掘り起こしにつながったと考える。

(4)本学の魅力を発信するコンテンツとチャネル拡充

主にミニオープンキャンパスにて、作成動画を積極的に活用し、魅力を配信した。視聴層が受験関係者（受験生や保護者、先生など）かどうか不明ながら、YouTubeチャンネルにて本学紹介動画2本（タレント起用。ともに視聴回数1万回超）を通年発信した点は大きな拡充となった。

また、宮崎農業高校での出前授業風景の取材をテレビ宮崎放送より受け、ローカル番組内での地上波放送と、同テレビ局HP内での見逃し配信（1週間程度）は、受験関係者に対し印象を残す実風景であり、短期間ではあるが効果的な魅力の発信につながったと考える。

(5)WEB出願の検討（最短2024入試から導入）

情報収集や資料の取り寄せを行い、調査を進めた。出願書類のうち、調査書や推薦状は、原本（紙）の提出書類としてシステムを導入しても残る。志願者の利便性と人数、事務工数の削減に見合うシステムかどうかの見極めが必要との調査結果を得た。

(6)入試 志願者数（中期計画・目標とともに70人）

志願者数・入学者数ともに大幅減となった。特に年明け入試にあたる一般入試の減少が大きく、次の入試では年内入試を追加（社会人・外国人留学生区分）するが、指定校・公募推薦での受験を推奨する広報活動で、志願者・入学者数増を図る。

入試年度	推薦入試 ()内 指定校+公募		一般入試		社会人・外国人入試		合 計	
	志願者	入学者	志願者	入学者	志願者	入学者	志願者	入学者
2024年	23(9+14)	23(9+14)	2	1	0	0	25	24
2023年	24(4+20)	24(4+20)	10	7	0	0	34	31
2022年	28(8+20)	23(8+15)	11	8	3	3	42	34

2021 年	25(6+19)	20(6+14)	9	8	0	0	34	28
2020 年	30(9+21)	23(9+14)	16	11	1	1	47	35

(選抜種別志願者・入学者推移)　単位:人

(地域別入学者推移)　単位:人・%

	2020 年度		2021 年度		2022 年度		2023 年度		2024 年度	
	人数	割合								
	(人)	(%)								
北海道・東北	2	6	1	4	-	-	-	-	1	4
関東・甲信越	-	-	1	4	3	9	1	3	-	-
東海	11	31	10	35	7	20	7	23	5	21
北陸	-	-	-	-	2	6	-	-	1	4
近畿	17	49	12	43	15	44	13	42	10	42
中国	-	-	-	-	1	3	2	6	-	-
四国	1	3	2	7	1	3	1	3	2	8
九州・沖縄	4	11	2	7	4	12	7	23	5	21
その他	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-
合 計	35 人	100%	28 人	100%	34 人	100%	31 人	100%	24 名	100%

(校種別入学者推移)　単位:人・%

	2020 年度		2021 年度		2022 年度		2023 年度		2024 年度	
	人数	割合								
	(人)	(%)								
普通	14	40	11	39	8	23	13	42	10	42
農業	9	26	5	18	13	38	9	29	9	38
水産	6	17	7	25	5	15	5	16	4	17
工業	5	14	5	18	2	6	3	10	1	4
大学	-	-	-	-	3	9	1	3	-	-
社会人	1	3	-	-	2	6	-	-	-	-

専門学校	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-
合 計	35 人	100%	28 人	100%	34 人	100%	31 人	100%	25 人	100%

※ 普通には総合・商業高校含む

(7) 実求人倍率(就職希望者に対する求人件数200%以上) 結果 200%以上達成
就職希望者26人に対し、求人会社数54社(57事業所)の結果を得た。詳細は、2-2(3)学生支援にて報告する。

【方針2】校舎等施設設備の長期計画に基づき、着実に実行する

(1) 仮設図書館→新図書館のあるべき姿の構想

仮設場所での運営を軌道に乗せることに並行して、今後の構想の参考とするため2つの大学図書館を実地見学した。今後は、新たな中期的事業計画の内容に沿った新図書館の構想を行う。

(2) 他大学図書館の実地見学(南九州大学、神奈川大学)

ターゲット大学ではなかったが、機会を得て、大手前大学と東京海洋大学、2つの大学図書館を実地見学し、見聞を広めた。

【方針3】人員の長期計画を立案し、それに基づき採用と育成活動をする（職歴と役割に見合う「階層別」教育の受講、専門知識の向上）

事務室員・図書館司書の10人が、それぞれの職歴と業務・役割に関連するセミナーや研修会などに延べ30回参加し、知識向上に努めた。

【方針4】財務面の改善に気を緩めることなく、大学運営資金の確保を積極的に行う

(1) 社会人育成講習会にかかる費用の10%改定 結果10%アップの改定実施

2023年8月実施の講習会受講料を、2022年度企業物価指数(日本銀行公表分)をもとに、10%アップの改定を行った。

男子寮宿泊料については、近隣のホテル宿泊料金を参考に、20%前後(宿泊日数により若干前後)アップの改定を行った。

* それぞれの改定詳細については、リカレント教育専門委員会の項目に記載

(2) 学費・寮費の改定に向けた情報収集

諸物価高騰を反映する目的(費用転嫁)であったが、方針転換(学費の実質無償化)に基づき、情報収集・検討の取り組みに変更の上、その方向性を定めた。

【方針5】事業活動における業務改善を継続する

(1)学事システムの運用開始

教学部門への説明会実施、教員視点によるシステム改修を経た後、通年運用への道筋を完了させた。

事務室部門での仮運用開始 2023年7～9月

教学部門への説明会実施 2023年11月

教学部門での仮入力開始 2023年11月以降順次

正式運用開始 2024年4月

【方針6】情報セキュリティ改善策を完了させ、情報活用力を強化する（スキルの底上げと情報のキャッチアップ）

前期は、展示会参加と東洋製罐グループホールディングス(株)情報システム部での実地研修にて情報のキャッチアップを行い、後期は、情報セキュリティ委員会にて実務経験を積むことでスキルアップに努めた。

【方針7】東食短大ブランドの強化と外部発信力を高め、定員確保につなげる

(1)「学章」・「ロゴマーク」の正規制定

(2)「Toshoku Brand Guideline」の発行

「学章」・「ロゴマーク」の正規制定の上、駅広告や大学案内への展開を開始した。

また、教職員に対して、説明を行った後、クラウドストレージ上に「Toshoku Brand Guidelines」(使用基準)とデジタルデータを公表し、ブランド強化と外部発信のための基礎が完了し、利活用フェーズに移行した。

【方針8】総務機能の取り込み(食研総務部との切り分け)に関する制度設計を進める

事務室内の業務洗い出しを行い、今後の職務分掌の見直しが可能な環境整備を行った。

【方針9】人事考課制度の改良と新たな教職員報奨制度・勤務制度を継続運用する

期首に個別フィードバック面談と個別目標設定を行った後、前期終了後に進捗把握の面談を実施した。後期末にも、個人としての振り返りと評価者との面談の後、昇格・昇給査定を実施し、年間を通してP D C A サイクルを回した。

(4) 総務部門の事業活動総括と到達度評価

1) 事業活動総括

総務部 2023 年度事業計画として取り上げた項目に基づき、従前から、法的に遵守すべき項目や学校法人運営上継続すべき項目に、学長が提唱された大学改革の指針を加えたもので、活動を実施した。

当初の中期計画の事業活動も含めて 2023 年度を振り返ると、ほぼ計画通りに推進することができた。その中で、課題となっていた「①定例的に実施している定常業務の精度向上」の”役員高齢化に伴う増員、新任確保”については、本年度から女性を含めた理事 2 名と監事 1 名の選任が実現により、新たな役員体制での運営ができた。引き続き、評議員も含めた適任者の選考、高齢役員の後任候補者の確保を進めていく。

「⑥総務部の戦略的課題」の”総務部組織の兼務機能から独立”においては、私立学校法改正と内部統制強化の時期に合わせて、2024 年度中の組織体制構築に向けて、本年度より適性人員の設定から人員求人活動を実施した。また、総務部業務のシステム化や多能工化も進んでおり、新規システムの更なる改良を実施し、適性配員を再検討していく予定である。【方針 5】【方針 8】

「⑥総務部の戦略的課題」の”学校法人に適した人事考課制度構築支援”においては、外部専門業者に一部を委託して、本学に適した評価制度の運用が開始できた。運用上の問題点も判明し 2024 年度より更なるシステムの改良を目指します。【方針 9】

近い将来の教職員の退職に伴う欠員の補充は、教員 1 名新卒採用の実現と人員計画に基づき、現段階で、教員 1 名の中途採用内定者を確保した。【方針 3】

感染症拡大などによる、学生・教職員の教育・労働衛生面での対応は、引き続き、緊急時対応と平常時対応を想定しての、柔軟な感染予防対策の継続を実施した。

働き方改革の一環として「フレックスタイム制」「テレワーク勤務」「時間有給休暇」の新しい制度は、教職員に平常時にも有効に活用でき、定着することができた。また、新たに導入した企業型（DC）確定拠出年金制度も運用初年度であったが利用状況は順調であり、定着できていると判断した。

基本財産株式の配当金増配に伴い、財務管理と内部統制の強化が必要であり、会計監査人と監事と共に。既存のシステムやしくみの見直しを実施し、指摘事項など検討して、一部改善を実施した。また、収入増加後の支出は、増配以前の水準を維持し、増収の部分は、将来の大型投資案件に充当する積立計画の継続と予算編成実行については、無駄な支出を抑えての管理は継続できている。【方針 1】【方針 4】

新校舎建設については、土壤汚染物質の対応で遅れていたが、ようやく、旧図書館と渡り廊下の解体を開始することができた。引き続き出来るだけ早い竣工を目指し、支援協力を継続する。【方針 2】

新たな課題の準備として、2025 年度施行の私立学校法改正に伴い、寄附行為改定と理事・評議員・監事の選任方法の変更や諸規則・規程類の改定の情報と準備進行状況、計画について、理事会・評議員会へ定期的に報告を行った。また、2024 年度から監査法人変更について、監査法人と監事とで事前に検討を実施し、次回、評議員会・理事会において、諮問、決議承認を頂く為の準備を行った。

- ① 定例的に実施している定常業務の精度向上
- ② 教職員に働きやすい環境を提供するための施策の立案と実施

- ③ 気づきを促す半歩踏み込んだ提案による部門間連携の円滑化
- ④ 経理・財務・法令面からの短大事業活動のサポート
- ⑤ 新規 I C T システム管理・運営のサポート
- ⑥ 学校法人、総務部の戦略的課題
- ⑦ 新たな課題の準備(私立学校法改定対応の準備・会計監査人変更の準備)

2) 事業活動到達度経過評価

◎完了、○計画通り、△遅れ、×未着手

項目	活動内容	評価
① 定例的に実施している定常業務の精度向上	<ul style="list-style-type: none"> ・理事会・評議員会サポート強化 ・役員高齢化に伴う増員、新任確保 ・決算情報提供の迅速化 ・寄附行為・規程・規則、規定類の見直し ・事業費・管理費の予算統制強化 ・事務の合理化、発生源システム本格稼働 ・中期的な計画の策定、目標管理 ・情報セキュリティインシデント恒久対策 	<input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○
② 教職員に働きやすい環境を提供するための施策の立案と実施	<ul style="list-style-type: none"> ・将来計画（本館・各施設等）の提案 ・教職員人員計画と人員確保 ・教職員マネジメント体制構築と実行 ・基本金積立計画見直し、充実推進 ・校内の安全衛生確保と危険個所迅速対応 ・教職員の健康管理（維持と予防） ・外部コンサルタント相談窓口を新たに開設 ・非常時対応の向上（警備・セキュリティー） 	<input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○
③ 気づきを促す半歩踏み込んだ提案による部門間連携の円滑化	<ul style="list-style-type: none"> ・情報の提供と公開 ・外部公開情報の充実 ・新たな通信設備導入、情報システム化 ・部内目標共有化と推進 ・経営管理情報報告の迅速化 ・地域との交流推進 	<input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○
④ 経理・財務・法令面からの短大事業活動のサポート	<ul style="list-style-type: none"> ・財務基盤強化と経理業務 ・編成済予算の執行 ・競争的外部資金獲得サポート ・補助金獲得の充実化 ・寄付金募集事業の拡大 ・保有株式配当金多額の増配資金活用計画 	<input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○ <input type="radio"/> ○

⑤ 新規ＩＣＴシステム管理・運営のサポート	<ul style="list-style-type: none"> ・契約事項の精査と正しい手続きの履行 ・ＩＣＴシステム導入のサポート ・情報セキュリティインシデント対応終息 恒久対策へ移行、支援協力継続【方針6】 	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
⑥ 総務部の戦略的課題	<ul style="list-style-type: none"> ・総務部組織の兼務機能から独立 2024年度迄に実現に向けて準備 ・学校法人に適した人事考課制度構築支援 (2023年度運用開始・見直し改善) 	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
⑦ 新たな課題の準備	<ul style="list-style-type: none"> ・私立学校法改定対応の準備 ・会計監査人変更の準備 	<input type="radio"/> <input type="radio"/>

2-2. 2023年度の事業実績

(1) 私立大学等経常費補助金の獲得

2023年度の私立大学等経常費補助事業に応募し、補助金額 73,642千円を獲得した。内訳は、一般補助 60,926千円、特別補助 12,716千円となる。

また、2019年度以降引き続き、2023年度も私立大学等改革総合支援事業に応募したが、毎年選定基準が厳しくなり、タイプ1に関する特別補助は獲得できなかつた。

(タイプ1は96満点中38点(合格点70点以上)) 前年37点(合格点69点以上)

一般補助 60,926千円

特別補助 12,716千円

合計 73,642千円 (前年比+19,523千円)

(2) 学生支援

①就職状況

今春、33人が卒業した。企業・社会人派遣5人、進学1人、起業予定1人を除く、就職希望者26人全員が内定を獲得し、就職率100%を継続している。

直近5年間の進路状況 (単位:社・人・%) *企業派遣は内定率に算入しない

年度	求人企業数	内定企業数	内定者	内定率	進学者	企業派遣者	その他
2023年	54	18	26	100%	1	5	1
2022年	54	15	19	100%	1	7	
2021年	52	25	25	100%	1	7	
2020年	51	22	23	100%	1	7	1
2019年	52	19	27	100%	1	6	

直近5年間の内定先 *留年者については、卒業年度に算入

企 業 名	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	合計
	58期生	59期生	60期生	61期生	62期生	
東洋製罐株式会社 *()開発職数。内数	2 (1)	1	1 (1)	3	8 (3)	15人 (5人)
東洋製罐グループエンジニアリング株式会社	2	1	1	1	1	6人

ベル食品工業株式会社	1	1	2	-	2	6人
不二製油株式会社	3	1	1	-	-	5人
森永乳業株式会社	1	-	-	2	1	4人
ナガセ医薬品株式会社	2	1	1	-	-	4人
キンキサイン株式会社	3	-	-	-	1	4人
キッコーマン食品株式会社	-	1	1	1	1	4人
ジャパンフーズ株式会社	3	-	-	-	-	3人
エム・シーシー食品株式会社	1	1	1	-	-	3人
株式会社桃屋	-	1	1	-	1	3人
本州製罐株式会社	-	-	1	2	-	3人
日本クロージャー株式会社	1	-	-	-	1	2人
三笠産業株式会社	-	-	1	1	-	2人
UCC上島珈琲株式会社	-	1	-	1	-	2人
友栄食品工業株式会社	-	2	-	-	-	2人
広島森永乳業株式会社	1	1	-	-	-	2人
東洋水産株式会社	-	-	-	1	1	2人
信州ビバレッジ株式会社	-	-	1	-	1	2人
東洋ガラス株式会社	-	-	-	-	2	2人
花太刀食品工業株式会社	-	1	-	-	-	1人
トーアス株式会社	-	-	-	-	1	1人
株式会社明治	-	-	1	-	-	1人
関西グリコ株式会社 (グリコマニュファクチュアリングジャパン)	-	-	-	1	-	1人
山崎製パン株式会社	-	1	-	-	-	1人
メビウスパッケージング株式会社	-	-	1	-	-	1人
天狗缶詰株式会社	-	-	1	-	-	1人
日清オイリオグループ株式会社	-	1	-	-	-	1人
和歌山ノーキョー食品工業株式会社	-	1	-	-	-	1人
淡路農産食品株式会社	-	-	-	1	-	1人
九星飲料工業株式会社	1	-	-	-	-	1人
一般財団法人食品環境検査協会	-	-	-	-	1	1人
株式会社ユキオ一	-	1	-	-	-	1人
キューピー株式会社	-	-	-	-	1	1人
東和薬品株式会社	1	-	-	-	-	1人
株式会社ヤクルト本社	1	-	-	-	-	1人

キユーピータマゴ株式会社	1	-	-	-	-	1人
株式会社藤田食品	1	-	-	-	-	1人
株式会社木の屋石巻水産	-	1	-	-	-	1人
株式会社チェリオ中部	-	1	-	-	-	1人
株式会社日本サンガリアベバレッジカンパニー	-	1	-	-	-	1人
福井缶詰株式会社	-	1	-	-	-	1人
ハウスウェルネスフーズ株式会社	-	-	1	-	-	1人
磐田ポッカ食品株式会社	-	-	1	-	-	1人
三立製菓株式会社	-	-	-	1	-	1人
四国明治株式会社	-	-	-	1	-	1人
九州乳業株式会社	-	-	-	1	-	1人
鳥栖キユーピー株式会社	-	-	-	1	-	1人
ケンコーマヨネーズ株式会社	-	-	-	-	1	1人
その他	2	2	6	1	2	13人
はごろもフーズ株式会社 (一般生の就活・内定先として)	-	-	2	-	-	2人
合 計	27人	23人	25人	19人	26人	120人

企業・社会人派遣

復 帰 先	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	合計
はごろもフーズ株式会社	4	6	4	7	4	25 人
丸菱食品株式会社	-	1	1	-	-	2人
山形食品株式会社	1	-	1	-	-	2人
株式会社マルミツサンヨー	-	-	1	-	-	1人
紘裕食品有限公司	1	-	-	-	-	1人
株式会社協栄鰹節丸二国澤商店	-	-	-	-	1	1人
企業・社会人派遣 計	6人	7人	7人	7人	5人	32人

その他

進 路	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	合計
進学	1	1	1	1	1	5人
未内定・起業など	-	1	-	-	1	2人
合 計	1人	2人	1人	1人	2人	7人

②奨学金

公的及び本学制度に基づき、以下の内訳にて対応を行った。

団体名称	奨学金名称等	種別	1年次	2年次	計
日本学生支援機構 (JASSO)	第一種奨学金	貸与型	4	6	10
	第二種奨学金	貸与型	2	5	7
	併用	貸与型	-	2	2
	給付奨学金	給付型	2	2	4
	物価高に対する経済対策 支援事業(図書カード)	給付型	29	33	62
日本私立学校振興(JASSO)+共済事業団	高等教育の修学支援新制度(授業料等減免)	給付型 (第Ⅰ区分)	1	2	3
		給付型 (第Ⅲ区分)	1	-	1
本学奨学金	学業成績優秀者	給付型	9	10	19
	修学支援新制度対象者	給付型	1	-	1
	経済困窮支援者	給付型	-	-	-
	寮費免除	減免型	-	-	-
(単位:人)		合計	49	60	109

③学内ワークスタディ制度

「学内ワークスタディ奨学金実施規程」に則り、就業支援と大学運営参画を実施した。

2023年7月 愛知県立三谷水産高校向け模擬授業

パウチ詰食品製造と清掃補助、卒業課題研究に関するディスカッション

7月 加茂小学校生徒への川西警察署・川西防犯協会による防犯(特殊詐欺)講話

啓発シール付きラベル缶詰の作成補助(高齢者へのプレゼント)

7月 奈良女子大学生向け食品製造実習

缶詰製造と清掃補助

2024年3月 富山県立氷見高校向け出前授業

設営・撤収補助、キャッピング体験補助、後輩とのディスカッション

3月 兵庫県立農業高校向け模擬授業

実験機器・試薬等の準備・撤収、オペレーション補助

日本私立学校振興・共済事業団による「学内ワークスタディ事業支援」は、2020年度

より存在がなくなり、本学規程に則った実績が生じても、補助対象とはならなくなつたが、本学としては学生支援目的で継続している。

④健康相談・カウンセリング・予防接種

校医による健康相談(月1回3時間半)、臨床心理士によるカウンセリング(週1回2時間)、季節性インフルエンザの予防接種(ワクチン接種)啓発を行い、結果は以下の通りである。新型コロナウイルス感染症に関しては、第5類感染症となった2023年5月以降も、体調に関する相談や把握など、継続した支援を行っている。また2024年4月施行の改正障害者差別解消法の対応の1つとして、学生より収集する「調査票」内容を大幅刷新し、事務室として取り組むことができる学生サポートの準備を済ませた。

健康相談	相談者なし
カウンセリング	延べ54人 (1年次生延べ33人 2年次生延べ21人)
予防接種	4人 (1年次生1人、2年次生3人) *季節性インフルエンザのワクチン接種
費用補助	

(3) 地域社会との交流・支援

①定例講演会(第19回)

2019年秋以来、4年振りの感染症対策なしでの開催となった。遠方など足を運ぶことが難しい方への参加手段としてオンライン配信は継続し、会場参加とのハイブリッド開催として実施した。

開催日	2023年11月22日(水) 13:30～16:30
講演テーマ	食の安全・安心
講演I	災害に備える“自分の命を守るために” 川西市 危機管理課 猪股 倫夫 氏
講演II	飲料缶に込められた技術 学長 飯田 有二
聴講者数	76人(会場48人、オンライン28人) *前年68人

②川西警察署との協働

法改正や治安維持目的による協働を、複数回実施し、地域の一員としての活動を行つた。

2023年4月 改正道路交通法講習会(学生向け)

- 6月 防犯(特殊詐欺)講話 (学生向け)
 7月 防犯(特殊詐欺)講話 (加茂小学校生徒向け)

③伊丹税務署との協働

卒業を前にした2年次生に対し、租税教室を開催し、税の種類、使用用途、源泉徴収票、確定申告などの基礎知識習得機会を創出した。

(4) 事務改善（S D活動）

テーマ・担当業務・役割に応じ、計35回の機会を設定した。新知識習得、職域の深化・拡大、情報のアップデート、リマインド受講など、教職員のスキルアップとマインドチェンジを図った。

(活動結果)

月日・期間	タイトル	形式
4月11日	全入時代の学生募集・広報戦略	現地
5月11-12日	E D I X (教育総合展)での情報収集、大崎フォレストビル／東洋製罐テクニカルセンター見学	現地
5月26日	私立学校法の改正と寄附行為の変更	現地
6月1日	私立大学等経常費補助金業務のレクチャー	学内
6月8日	私立大学等経常費補助金業務のレクチャー	学内
6月16日	なぜ企業に人権啓発が必要なのか	現地
6月21日	私学の新人職員研修会～新入職員の学びの基本～	現地
7月4日	令和6年度大学入学者選抜実施要項（令和5年6月2日付け通知）のポイント説明	web
7月6日	私学の中間管理職研修会～これからの中間管理職に求められるマネジメントの基本を学ぶ～	現地
8月3日	私学管理者のための法律知識	現地
8月23日	留学生の在留審査手続の申請取次に係る説明会	web
8月23日	大学運営の未来を切り開くDX	web
8月25日	令和5年度「私立短期大学入試広報担当者研修会」	web
9月1日	著作権よもやま話～やっていいこと、だめなこと～	現地
9月22日	2023 短期大学教育改革 I C T 戰略会議	web
9月22日	大手前大学総持寺キャンパス図書館見学	現地
9月25日	寄附行為作成例改正のポイント	現地
9月29日	令和5年度「インターンシップ専門人材セミナー～基礎編～」	web

10月18日	教学と法人との一体的運営について	現地
10月27日	私立短期大学教務担当者研修会	web
10月27日	留学生住宅総合補償保険説明会	現地
10月31日	令和5年度 障害者差別解消法に関する理解・啓発セミナー(基礎編)	web
11月6日	学校法人におけるリスクマネジメント	現地
11月14日	寄附行為・就業規則及び諸規程の作成と再検討	現地
12月4日	"自分の性"で生きること	現地
12月19日	食品／容器メーカーでの実地研修(紀州食品、東洋製罐大阪工場、メビウスパッケージング泉佐野工場)	現地
12月22日	グループの歴史に思いを馳せる I (中井理事長講話)	構内
12月26日	情報セキュリティ教育	構内
1月9日	メンタルヘルスセミナー	構内
1月19日	容器メーカーでの実地研修(三笠産業本社工場)	現地
1月24日	学校法人における基本金徹底理解	web
2月19日	明日からできる「資料保存の基礎技術」	現地
2月20日	令和5年度日本学生支援機構奨学業務連絡協議会	現地
2月21日	容器メーカーでの実地研修(日本クロージャー小牧工場)	現地
3月22日	創立記念講演 グループの歴史に思いを馳せる II (中井理事長)	構内

(5) その他の大学情報

①大学運営会議 議事一覧

回次	開催月日	審議事項
60	2023年 4月12日	(審議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・人事考課について ・理事会及び評議員会に向けた準備スケジュールについて ・教職員表彰のスケジュールについて (報告事項) <ul style="list-style-type: none"> ・学術機関リポジトリの一般公開について ・新校舎におけるＩＣＴベンダー選定について (意見交換事項) <ul style="list-style-type: none"> ・C O V I D – 1 9 の 5 類移行後の対応について
61	5月10日	(審議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・建学の精神、教育研究上の目的及び目標の妥当性について ・2022年度事業報告について

		<ul style="list-style-type: none"> ・教職員表彰の対象者について (報告事項) ・学章データ調整の進捗について ・大型投資案件（新校舎及び学生寮の建替え）について (意見交換事項) <p>*なし</p>
62	5月24日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教職員表彰の対象者について (報告事項) ・学長特命業務の進捗状況について (意見交換事項) <p>*なし</p>
63	6月7日	<p>(審議事項)</p> <p>*なし</p> <p>(報告事項)</p> <p>*なし</p> <p>(意見交換事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事会、評議員会の議事進行の流れについて ・私学法改正について ・情報セキュリティ委員会について ・教員が所属している学会の年会費について ・テレワーク申請フローについて ・旅費交通費及び日当について ・学章データ調整の進捗状況について ・東洋製罐GHD株主総会について ・学生の実習衣について
64	7月12日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教員が所属している学会の年会費について ・高大連携の取り組みに係る費用請求の基準について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・卒業記念パーティ代替パーティについて ・Brand Guideline の進捗状況について ・総務機能の切り分けについて <p>(意見交換事項)</p> <p>*なし</p>

65	8月9日	(審議事項) ・人事について (報告事項) ・学章データ調整の進捗状況について (意見交換事項) ＊なし
66	9月13日	(審議事項) ・菓子自販機の設置について ・教職員向け外部通報・相談窓口の契約について ・3つのポリシーを踏まえた、本学の取り組みに関する適切性の点検及び評価について ・ガバナンス・コード策定について (報告事項) ・総務部門の切り分けについて (意見交換事項) ＊なし
67	10月11日	(審議事項) ・自販機設置ならびに設置場所の改装について (報告事項) ・教職員向け外部通報・相談窓口の業務委託契約締結について ・11月度理事会及び評議員会の議事次第について (意見交換事項) ・教授会審議事項の公開場所について ・1年次学生について ・2024年度予算立案スケジュールについて ・学章ならびにBrand Guideline策定の進捗について ・情報セキュリティに関する内部監査について ・短大校舎建設費用について
68	11月1日	(審議事項) ・11月度理事会及び評議員会向け資料について ・体育館2階防火扉の補修について (報告事項) ＊なし (意見交換事項) ＊なし
69	11月8日	(審議事項)

		<ul style="list-style-type: none"> ・新・人事考課制度の運用について (報告事項) ・12月賞与について (意見交換事項) ・教員採用に向けた取り組みについて ・11月度理事会及び評議員会の進行スケジュールについて ・教職員向け外部通報・相談窓口の教職員への周知について ・App Guard導入に関する教職員への周知について ・今後の図書館長の人選について ・学位記授与式及び入学式の開催場所や参列者について
70	12月13日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2024年度の休日カレンダーについて ・カフェテリアでの個人負担食事代の値上げについて ・福利厚生の拡充について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2023年度下半期ならびに2024年度の理事会等日程について <p>(意見交換事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学費無償化について
71	2024年1月10日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年能登半島地震の被災学生向け対応について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入試改革プロジェクトの最終報告について <p>(意見交換事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高大連携の在り方について
72	2月14日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Brand Guideline策定について ・総合型選抜（旧AO入試）の継続的な検討について ・食品製造グループ所属教員の採用活動について ・次年度事業計画について ・2025年度からの学費無償化について ・2024上半期の大学運営会議スケジュールについて ・斎志寮における食事提供業者採用の是非について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ALSOOK安否確認システムの登録状況について ・学位記授与式向け準備費用について <p>(意見交換事項)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> ・職務分掌の見直しについて ・駅広告の契約について
73	3月13日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学則の改定について ・I R ・評価センター規程改定について ・M D A S H 評価委員会内規制定について ・教職員表彰（法人規定）改定について ・人事について ・新校舎建設に係る地鎮祭挙行について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新校舎の柱状改良措置について ・御母衣ダム参加者ならびに英会話参加者について ・カフェテリアでの個人負担食事代の値上げ見送りについて <p>(意見交換事項)</p> <p>*なし</p>

②教授会 議事一覧

回	開催月日	概要
657	2023年 4月13日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・共同研究、受託研究契約の期間延長及び新規契約について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・機関リポジトリの環境設定について ・2023年度「学修成果」面談担当について ・バスケットボール同好会設立について <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学運営会議資料の開示について
658	5月18日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・なし <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2024（令和6）年度入試問題の作問について ・2024（令和6）年度入試の指定校選定について <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1年次生の近況について

659	7月 13 日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外部資金研究取扱規程の制定、受託研究・共同研究事務取扱規程の改定、及び内部監査関連規程の改定について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2023年度定例講演会の講演者について ・2022年度後期授業評価アンケート結果のホームページ公開について <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大学運営会議議事録の開示について
660	8月 10 日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・三つのポリシーの改定について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・紀要査読要領の改定について ・1年次生のインターンシップ派遣先について ・第13回社会人育成講習会の受講者について ・東洋製罐株式会社主催令和5年缶詰製造技術講習会の受講者について <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2023年度後期、教授会開催日程案について
661	8月 31 日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2023年度科目等履修生入学審査（後期）合格者判定について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2022年度後期学修行動調査アンケートについて ・2023年度第19回定例講演会開催要項について <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ（必修科目）についての相談について ・入学者受け入れの方針（アドミッション・ポリシー）の改定について
662	9月 29 日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「社会人育成講習会（履修証明プログラム）修了者認定」について ・「1年次生（インターンシップ評価前）／2年次生前期末試験結果」について ・食品冷凍技術推進機構との共同研究「食品冷凍に関わる初心者向け教材開発研究」について ・「インターンシップ（必修科目）」について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「ガバナンス・コードの策定」について <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「アドミッション・ポリシー改定」について

663	11月 28日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2024年度学校推薦型選抜（指定校）及び学校推薦型選抜（公募制）合格者判定について ・2025年度入学者選抜日程について ・2024年度学事スケジュールについて <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・前期末試験結果（1年次生インターンシップ評価後、2年次生フードサイエンティスト認定資格に関する項目追加）について <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学校推薦型選抜（指定校）の小論文試験の問題検討について ・入試問題解答の原則公開、受験者成績の開示について ・受験者情報の合否判定資料の記載方法の検討について
664	12月 15日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2025年度入学者選抜日程の年内入試追加設定について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・なし <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・なし
665	2024年 2月 7日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2024年度一般選抜（I期）合格者判定について ・入学前の既修得単位に関する規程、及び既修得単位の認定に関する要領の改定について ・女子学生向け借上住宅規程の改定について <p>(報告事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・なし <p>(その他事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・授業料の実質無償化について ・学業成績優秀者に対する奨学金の成績評価（対象科目・対象期間）について
666	2月 27日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・科目等履修生規程の改定について ・体育施設使用規程の改定について ・1年次生進級認定及び2023年度卒業者認定について ・2023年度学位記授与式総代等及び2024年度入学式在学生代表等について ・病原体取扱い並びに遺伝子組換え実験に関する安全委員会規程の改定について

		<ul style="list-style-type: none"> ・食品衛生課程の履修に関する規程の改定について ・2024年度「後期」学事スケジュールの見直しについて (報告事項) ・2023年度前期学修行動調査アンケートについて ・2024年度SD教育実施方針・計画について (その他事項) ・修学支援新制度対象者に対する奨学生に関する内規の改定について ・2024年度前期、教授会開催日程案について
667	3月12日	<p>(審議事項)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・数理・データサイエンス・AIの初級レベル教育 (MDA SHLiteracy) の本学ホームページ掲載資料について ・2024年度「後期」学事スケジュールの見直しについて (報告事項) ・なし (その他事項) ・紀要第7号の発行とリポジトリ公開について

③専門委員会の活動（事務室長管掌）

(a) 奨学専門委員会（牧志委員長）

(a-1) 奨学制度の安定的運用ならびにブラッシュアップ

2023年度の奨学生給付実績は下記の通りである。

- ・ 学業成績優秀者に対する奨学生 19人（2年次生10人、1年次生9人）
- ・ 修学支援新制度対象者に対する奨学生 1人*（2学年計）*第III区分

奨学生採用の基準を明確にしているため、申請から給付までスピーディーに運用できている。また、学生からは、「勉強を頑張れば報われることが分かり、日々の勉強意欲維持、向上にとても繋がっている」「資格の勉強のための参考書等の購入に充てることができた」「アルバイトを減らし、勉強時間に充てることができた」などのポジティブな声が多く挙がっており、奨学制度の導入目的である「学修する風土の醸成」に沿った結果が得られているものと考えている。

一方、奨学生採用基準（1年次奨学生 = 1年次前期成績、2年次奨学生 = 1年次最終成績）について、2年次の頑張り（すなわち成績）を反映できるようにしてほしい、という声が一部の学生から挙がっており、2023年度末から検討（ブラッシュアップ）に着手した。

(a-2) 奨学制度の魅力をわかりやすく対外（特に高校生）にアピール

2024年度入学生の募集活動（2023年度のオープンキャンパスや高校訪問等）において奨学制度に関するPRを行なった結果、「受験意欲を高めるキッカケの1つになった」との声を得られており、一定の効果はあったものと考えている。

一方で、「本学に足を運んで奨学制度を知った」人数に比べて「奨学制度の存在を知って本学に足を運んだ」人数が非常に少ないことが課題として浮かび上がっており、2023年度後半から、より強いPR方法（YouTube動画の作成、特設HPの開設、等）の検討に着手した。

(a-3) 学費無償化の実現に向けて

2024年3月に、「2025年度在学生から、学費相当額すなわち50万円を奨学金として支給する制度（すなわち「学費の実質無償化」）を導入する」ことが決定し、同月より早速、奨学専門委員会にて詳細な制度設計に着手した。

(b) リカレント教育専門委員会（西委員長）

(b-1) 第13回 社会人育成講習会 開催

開催日程 2023年8月21日～9月8日

参加人数 合計 28人（内訳は以下の通り）

食品分析技術（1週間）コース	3人
食品製造技術（1週間）コース	2人
密封技術（1週間）コース	8人
食品分析・食品製造技術（2週間）コース	なし
食品製造・密封技術（2週間）コース	3人
食品総合技術（3週間）コース	12人

履修証明プログラム認定対象者は、上記28人のうち、食品製造・密封技術（2週間）コース3人、食品総合技術（3週間）コース13人（2022年度一部受講からの編入1人を含む）の合計16人。

認定試験の結果、分析分野1人、品質分野4人の計5人が、正答率60%以下の結果であったため、再試験を実施した。その結果、5人とも正答率60%以上を取得し、16人全員を認定した。

本講習会開催後に収集したアンケートでは、全体的には満足度の高い評価を得た。一部の意見として、「授業の進行が早い」や「講義後の補習(実習)を実施して欲しい」、「講義によっては内容が多く、理解が追いつかない」、「テキスト内容に誤りがある」、「テキスト内のグラフや図に使用しているデータが古すぎる」などの意見もあり、2024年度実施に向けた検討事項として、改善を進めていく。

(b-2) 第3回 レトルト食品業界向けHACCP講習会 開催

開催日程 2023年9月19日

参加人数 8人

今回よりオンライン配信を併用しての開催とし、3人が受講した。2024年度以降も希望が有れば、継続対応する予定である。

(b-3) 費用改定（社会人育成講習会費）

・講習会費改定

テキスト代、備品代、諸材料などの購入費用の上昇により、2022年度の企業物価指数（日本銀行公表分）の上昇率10%に合わせて、1週間6万円を10%増の6万6千円に改定した。

・短大寮の宿泊費用の改定

エネルギー、食材、布団レンタル費用などの上昇により宿泊費（1泊2食付き。土日除く）を以下の通り、改定した。

2週間コース（2022年）3,455円 → （2023年）4,090円（635円UP）

3週間コース（2022年）3,278円 → （2023年）3,890円（612円UP）

※1週間コースは利用不可とし、希望者多数の場合は3週間コースの受講者を優先することとした。

④ 教員と担当科目

専任教員（常勤）

2023年5月1

日時点

氏名	職階	学位	担当科目
飯田 有二	学長	工学士	—
甲斐 正次郎	学科長	学士(工学)	食品容器概論
	教授		卒業課題研究(指導)
鈴木 浩司	教授	修士(工学)	食品容器概論
八木 謙一	教授	博士(理学)	化学I 化学II 食品分析学I 食品分析実験I 食品分析実験II 卒業課題研究(指導)
松永 藤彦	教授	博士(理学)	殺菌技術 食品微生物学 アセプティック飲料製造実習

			微生物実験 I 微生物実験 II 殺菌演習 卒業課題研究(指導)
今泉 俊一	教 授	工学士	密封技術 I B 密封技術 II B 非金属容器密封実習 キャッピング実習 卒業課題研究(指導)
高橋 英史	教 授	博士(農学)	食品製造実習 実践フードプロセス実習 食品加工 II 飲料製造実習 包装食品概論 卒業課題研究(指導)
宮尾 宗央	准教授	工学士	工場衛生管理 食品製造実習 実践フードプロセス実習 殺菌技術 包装食品の保管 卒業課題研究(指導)
井上 保	准教授	博士(工学)	密封技術 I B 密封技術 II B 殺菌技術 アセプティック飲料製造実習 非金属容器密封実習 熱プロセス工学 ヒートシール実習 インターナンシップ 卒業課題研究(指導)
奈賀 俊人	准教授	博士(応用生命科学)	食品分析実験 I 食品分析学 II 食品分析実験 II データサイエンス・A I 卒業課題研究(指導)
西 和浩	准教授	—	密封技術 I A

			密封技術ⅠB 密封技術ⅡA 金属容器密封実習 二重巻締実習 巻締主任技術者認定実習 卒業課題研究(指導)
稻津 早紀子	講 師	博士(医学)	生物学 食品衛生学 微生物実験Ⅰ 微生物実験Ⅱ 卒業課題研究(指導)
田中 一忠	講 師	—	金属容器密封実習 食品容器概論 食品容器Ⅱ 機械製図 二重巻締実習 巻締主任技術者認定実習 卒業課題研究(指導)
福島 瞳之	講 師	修士(農学)	アセプティック飲料製造実習 食品容器概論 品質管理 実践品質管理 ヒートシール実習 卒業課題研究(指導)
末兼 幸子	助 教	農学士	食品法規Ⅰ 食品法規Ⅱ 食品分析実験Ⅰ 食品分析実験Ⅱ 食品化学 飲料製造実習 卒業課題研究
塩野 剛	助 教	修士(海事科学)	物理学 金属容器密封実習 二重巻締実習 巻締主任技術者認定実習 卒業課題研究(指導)

江角 友美	助 教	修士(食物栄養学)	実践フードプロセス実習 データサイエンス・A I
川内 暉子	助 教	博士(理学)	食品製造実習 実践フードプロセス実習 飲料製造実習 食品加工 I インターナシップ 食品原料 卒業課題研究(指導)
浦 千尋	助 教	修士(人間栄養学)	食品分析実験 I 食品分析実験 II 飲料製造実習 データサイエンス・A I 卒業課題研究(指導)
上原 稔弘	助 手	学士(教養)	アセプティック飲料製造実習 金属容器密封実習 二重巻締実習 データサイエンス・A I 巻締主任技術者認定実習 食品製造実習 飲料製造実習
関 彩音	助 手	修士(栄養学)	食品製造実習

外来講師（非常勤）

2023年5月1日

時点

氏 名	所属など	担当科目
萩原 知明	東京海洋大学大学院 海洋科学技術研究科 教授	食品低温利用学(集中講義)
江草 愛	日本獣医生命科学大学 応用生命科学部 准教授	畜産加工論(集中講義)
山本 悅子	㈱E L L アカデミー 非常勤講師	基礎英語 I 基礎英語 II 英会話 I 英会話 II
丸井 洋子	大阪工業大学 非常勤講師 産業技術短期大学 非常勤講師	数学 I 数学 II

Mihaela Pavel	㈱イーオン ティーチングスタッフ	英会話III
田名網 宏子	大阪音楽大学・大阪音楽大学短期大学部 講師	健康スポーツ論 健康スポーツ実技
秋元 洋祐	神戸学院大学 非常勤講師	法学
中山 一麿	大阪大学大学院 文学研究科 招へい研究員	文学
村上 友章	流通科学大学 経済学部 准教授	歴史学
阪本 謙	大阪大学 社会経済研究所 特任研究員	経済学
長尾 佳代子	大阪体育大学 体育学部 教授	リメディアル文章作成技術 文章作成技術
田島 光義	東洋製罐グループエンジニアリング(株) 設計部 参与	機械要素
早味 俊夫	大阪工業大学 非常勤講師 神戸国際大学 非常勤講師 摂南大学 理工学部基礎理工学機構 所属	リメディアル数学
奥原 俊	三重大学大学院 工学研究科 情報工学専攻 講師	データサイエンス・AI
山崎 一徳	愛知みずほ大学 I Rセンター 講師	データサイエンス・AI
丸山 紀子	東洋ガラス(株) 開発本部 製品開発部長	食品容器概論
千本 克巳	東洋食品工業短期大学 名誉教授	包装食品概論
栃木 隆之	東洋製罐(株) テクニカルセンター 設備技術開発部 制御グループG L	品質管理

⑤ 講習会の実施状況

(a) 社会人向け講習会

2018年度以来、5年振りに感染対策なし、開催見合せなしの年度となった。また、(公社)日本缶詰びん詰レトルト食品協会主催「殺菌管理技術者資格認定講習会」が初めて西日本地区で開催され、その会場として本学を選定いただいた。

講習会名称	主催	参加	期間等
社会人育成(職業実践力 育成プログラム。文部科学 省認定)	本学	28人	2023年8月21日(月)~9月8日(金)

缶詰製造技術	東洋製罐	35人	2023年8月22日(火)～8月25日(金)
卷締主任技術者資格認定	日本缶詰びん詰レトルト食品協会	24人	2023年8月28日(月)～9月1日(金)
H A C C P	本学	8人	2023年9月19日(月)
食品容器キャッピング技術	東洋製罐	24人	2023年9月25日(月)～9月28日(木)
アセプティック充填技術	東洋製罐	7人	2023年12月4日(月)～12月6日(水)
レトルト食品製造技術主任技術者	東洋製罐	17人	2024年2月19日(月)～2月22日(木)
殺菌管理主任技術者資格認定	日本缶詰びん詰レトルト食品協会	38人	2024年3月11日(月)～3月15日(金)

(b) 外国人向け短期研修会

2019年9月以来、4年振りに海外から受け入れを行い、開催・実施した。

研修会名称	主催	参加	期間等
秋季短期(社会人向け)	本学	13人	2023年9月11日(月)～9月22日(金)
春季短期(ランシット大学生向け)	本学	16人	2024年3月4日(月)～3月15日(金)

補足)本学→ランシット大学への短期研修派遣(2024年2月18日(日)～2月26日(月))。

学生7人、引率教員2人)を2019年2月以来、5年振りに実施

(6) 成果の外部発信

2023年度は研究成果を含む外部への発表件数は、外部論文／投稿14件(9)、口頭発表／ポスターセッション1件(1)、講演12件(12)、講義14件(18)、特許出願0件(1)、その他(外部への書類提出)14件(16)、合計55件(57)であった。

※()内は2022年度件数

論文／投稿

発表者	題目	内容
宮尾 宗央	理事長就任にあたって	ふーさんだより2023年7月号に投稿 (NPO法人食品安全ネットワーク)
○稻津 早紀子 福本 麻渝 松永 藤彦	カレーの調理過程および保存環境における細菌汚染状況	東洋食品工業短期大学紀要第7号

○奈賀 俊人 浦 千尋 末兼 幸子 八木 謙一	食品分析を通じた課題解決教育の取組み	東洋食品工業短期大学紀要第 7 号
○後藤 隆子 八木 謙一	容器内初期酸素量がイチゴジャムの品質の及ぼす影響—外観および官能評価について—	東洋食品工業短期大学紀要第 7 号
○後藤 隆子 八木 謙一	容器内初期酸素量が容器詰め食品の品質に及ぼす影響—ニンジン水煮、ツナ水煮およびスイートコーン水煮について—	東洋食品工業短期大学紀要第 7 号
宮尾 宗央	食品製造における pH・Aw 管理の実際	月刊 HACCP（鶏卵肉情報センター） 2023 年 8 月号に投稿
○高橋 英史 千本 克巳	容器詰食品製造におけるアクティブ・ラーニングの実践	東洋食品工業短期大学紀要第 7 号
塩野 剛	密封グループにおける二重巻締実習の教育内容の紹介	東洋食品工業短期大学紀要第 7 号
○松永 藤彦 稻津 早紀子	アセプティック飲料製造実習を核としたカリキュラム展開～食の安全を担う人材として成長できる実習～	東洋食品工業短期大学紀要第 7 号
宮尾 宗央	冷凍食品パッケージに必要な機能と具備条件	日本冷凍空調学会 冷凍 2024 年 1・2 月合併号
宮尾 宗央	防菌防黴事典 第 3 部 制御対象 58 缶詰・レトルト食品	日本防菌防黴学会 雑誌等への投稿予定日 2024 年 7 月刊行予定（原稿等締切日 2023 年 11 月 2 日（木））
川内 暢子 高橋 英史	兵庫県拠点 HP における猪肉缶詰の活動紹介	兵庫県拠点 HP ディスカバー農山漁村の宝コーナー／近畿農政局雑誌等への投稿
高橋 英史	フードサイエンティスト認定証 資格認定研修レポート	食品科学教育協議会 会報に、学生の書いた感想文 4 通を投稿。
宮尾 宗央	フーサン便りコラム（第 1 回：冷凍食品の保存温度とその根拠）	食品安全ネットワーク メールマガジン 2024 年 2 月 15 日（木）

口頭発表

発表者	題目	内容
浦 千尋	紫外線照射によるしいたけ中のエルゴチオネイン含有量への影響	奈良女子大学（栄養改善学会） 2023年12月9日(土)

講演

発表者	題目	内容
宮尾 宗央	HACCP をサポートする加熱殺菌技術	栃木県産業技術センター主催の講演会 2023年6月16日(金)、WEB実施
宮尾 宗央	東洋食品工業短期大学案内	2023年6月20日(火)に本学訪問の技術士包装物流会関西支部殿に講演
宮尾 宗央	冷凍食品の基礎知識と製品開発	ちよだプラットフォームスクウェアで講演、テックデザイン社 2023年7月24日(月)
宮尾 宗央	設備面から見たレトルト食品の密封・殺菌	大阪産業創造館（食品安全ネットワーク） 2023年7月29日(土)
○川内 暢子 高橋 英史 後藤 隆子	食材の加熱殺菌後の品質変化に関する基礎的研究	第72回技術大会／ホテルメトロボリタンエドモンド 2023年11月8日(水)
宮尾 宗央	冷凍食品・デザート開発者が包材に求めるもの	大阪市立総合生涯学習センター（日本包装管理士会） 2023年9月14日(木)
松永 藤彦	包装食品における変敗原因微生物の特徴と 加熱殺菌による微生物制御	2024/3/18、テックデザイン社主催の講演会（東京）
宮尾 宗央	初心者向け冷凍食品セミナー	東京（日本冷凍空調学会会議室） 2023年11月10日(金)
宮尾 宗央	東洋食品工業短期大学案内	本学にて、関西食品技術士センター殿向け講演 2023年12月1日(金)
宮尾 宗央	食品冷凍技術基礎セミナー	オンデマンドセミナー 食品冷凍技術機構 2024年4月1日(月)
宮尾 宗央	レトルト食品の基礎知識と製品開発	東京日比谷記念ホール テックデザイン 2024年2月26日(月)

○林 宏樹 小山 光美 佐野 真理子 松永 藤彦 稻津 早紀子	家庭科による身の回りの知恵を可視化するデータサイエンス教育実践の試み	第 21 回統計・データサイエンス教育の方法論ワークショップ／統計数理研究所および zoom によるハイブリッド開催 2024 年 3 月 3 日(日)
---	------------------------------------	--

講義

発表者	題目	内容
西 和浩	包装食品について	宮崎県立宮崎農業高等学校 2023 年 6 月 21 日(水)
塩野 剛	包装食品について	静岡県立焼津水産高等学校 2023 年 7 月 6 日(木)
田中 一忠	包装食品について	愛知県立三谷水産高等学校 2023 年 7 月 7 日(金)
宮尾 宗央	災害食用牛丼の具 実習	本学にて三谷水産高校向け夏期講習 2023 年 7 月 15 日(土)
甲斐 正次郎	食品容器概論	本学にて三谷水産高校向け夏期講習 2023 年 7 月 13 日(木)
○浦 千尋 八木 謙一 奈賀 俊人 末兼 幸子	マイクロピッパーの操作練習と吸光度測定 実験 水産食品原料のヒスタミン測定(酵素的方法)	本学にて三谷水産高校向け夏期講習 2023 年 7 月 14 日(金)
高橋 英史	奈良女子大学 食品製造実習・講義(さけ水煮缶詰製造・容器詰食品製造時の要点)、巻締体験	本学にて実施 2023 年 7 月 24 日(月)
塩野 剛	缶詰大発見～缶詰のひみつを知ろう!～	宝塚市立西公民館(宝塚市主催) 2023 年 8 月 2 日(水)
宮尾 宗央	第 3 回レトルト食品業界向け HACCP 講習会	東洋食品工業短期大学 2023 年 9 月 19 日(火)
高橋 英史	容器詰食品の魅力	食品科学教育協議会(フードサイエンティスト)認定研修／四国大学短期大学部・2023 年 9 月 21 日(木)
宮尾 宗央	食品冷凍技師試験対策講義	食品冷凍技師講習会 WEB 日本冷凍空調学会、2024 年 1 月実施
奈賀 俊人	分光光度計を用いた成分の定量	兵庫県立氷上高等学校 2023 年 12 月 4 日(月)

今泉 俊一	包装食品について	徳島県立徳島科学技術高等学校 2023年12月13日(水)
塩野 剛	包装食品について	島根県立隱岐水産高等学校 2023年12月6日(水)

報告書提出

報告者	題目	内容
井上 保	PACRAFT(株)との打合せ資料 (2023年度卒業課題研究)	オンライン会議資料 (パウチにおけるヒートシール管理) 2023年8月23日(水)
井上 保	東洋製罐(株)との打合せ資料 (2023年度卒業課題研究)	オンライン会議 (シールに関する内容) 2023年8月30日(水)
井上 保	カセサート大学との打合せ資料	オンライン会議 (ヒートシール特性) 2023年11月29日(水)
井上 保	東洋製罐(株)との打合せ資料 (2023年度卒業課題研究)	本学会議室 (シール技術) 2024年2月22日(木)
井上 保	P A C R A F T (株)との打合せ資料 (2023年度卒業課題研究)	オンライン会議 (東洋食品工業短期大学) 2024年2月27日(火)
井上 保	超音波シールに関する基礎情報の取得 (継続)	東洋製罐株式会社テクニカルセンター 2024年3月15日
井上 保	東レフィルム加工およびイノビアフィルムとの打合せ資料	オンライン会議 (東洋食品工業短期大学) 2024年3月8日(金)
八木 謙一	食材の殺菌処理適正についてのDB構築 (成分変化について) (継続)	東洋製罐株式会社テクニカルセンター 2024年3月18日(月)
○高橋 英史 川内 暢子	食材の殺菌処理適性についてのDB構築 (継続)	東洋製罐株式会社テクニカルセンター 2024年3月18日(月)
高橋 英史	多機能加熱調理殺菌機ステリエースの食品加工における特長的な機能を探る	日鉄ステンレス加工株式会社
井上 保	カネカ殿との打合せ資料	オンライン会議 (生分解性ポリマーなど) 2024年3月26日(火)
○高橋 英史 川内 暢子	猪肉中に含まれるイミダゾールジペプチド及び酸化修飾体に関する研究と猪肉容器詰の開発	株式会社おゝみや 公立学校法人大阪 大阪公立大学